

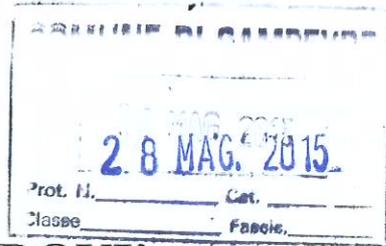
**Comune di Sampeyre (Demografici)**

---

**Da:** PEC Comune di Mondovì [comune.mondovi@postecert.it]  
**Inviato:** martedì 26 maggio 2015 17:22  
**Oggetto:** avviso mobilita  
**Allegati:** Avviso mobilità agente PL.pdf







# CITTA' DI MONDOVI'

*Provincia di Cuneo*

## DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI

### SERVIZIO RISORSE UMANE

## AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" (CAT. C C.C.N.L. 31/03/1999) A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO IL SERVIZIO AUTONOMO DI POLIZIA LOCALE

**TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: 22 giugno 2015**

### IL DIRIGENTE

**rende noto**

che, in esecuzione della determinazione dirigenziale 22/04/2015 n. 190, è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.165/2001, di un posto di "Agente di Polizia Locale" (cat.C C.C.N.L. 31/03/1999) a tempo pieno ed indeterminato presso il Servizio Autonomo di Polizia Locale.

#### **Art. 1 - Requisiti per l'ammissione**

Possono presentare domanda i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato in categoria corrispondente o equiparabile al posto da ricoprire, in servizio presso una Pubblica Amministrazione soggetta a regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato sulla base della vigente normativa, espressamente dichiarato dall'amministrazione di provenienza del medesimo dipendente;
- b) essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado ovvero del titolo di studio immediatamente inferiore qualora il candidato sia impiegato nel medesimo settore di attività professionale e della patente di guida A e B;
- c) non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto e assenza di ogni altra sanzione disciplinare nei tre anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
- d) non avere procedimenti disciplinari in corso;
- e) aver riportato, nell'ultimo triennio, una valutazione positiva da parte dell'Ente di appartenenza;
- f) non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso.

I requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura di mobilità.

Qualora il servizio prestato sia inferiore al triennio, i requisiti di cui ai precedenti punti d) ed f) devono intendersi riferiti al diverso periodo di servizio.

#### **Art. 2 - Presentazione delle domande**

Le domande, redatte in carta semplice utilizzando esclusivamente il modulo allegato A) al presente avviso, dovranno pervenire al protocollo del Comune di Mondovì – Corso Statuto n. 13 – **entro e non oltre il 22 giugno 2015.**

Nel caso di trasmissione a mezzo raccomandata A.R., la domanda dovrà essere spedita entro il suddetto termine (farà fede la data di partenza riportata sul timbro postale). La domanda potrà altresì essere trasmessa,

da casella di posta elettronica certificata riconducibile al candidato, al seguente indirizzo: **comune.mondovi@postecert.it**

I candidati le cui domande, trasmesse a mezzo posta entro il termine indicato, non siano pervenute entro 10 (dieci) giorni dal termine di scadenza di cui sopra, non saranno ammessi alla selezione.

A pena di esclusione, la domanda, deve essere sottoscritta con firma autografa in calce. La firma non va autenticata. La domanda inviata a mezzo PEC è considerata equivalente a quella sottoscritta con firma autografa, ai sensi dell'art.65, comma 2, del D. Lgs. 07/03/2005 n.82.

Il Comune di Mondovì non assume alcuna responsabilità per la perdita di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso del Comune di Mondovì. Pertanto, coloro che abbiano già inoltrato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda secondo le modalità ed i tempi sopra indicati.

Alla domanda il candidato deve allegare, a pena di esclusione:

1. dettagliato curriculum professionale, datato e sottoscritto, dal quale risultino il profilo posseduto, gli uffici presso cui ha prestato servizio e le mansioni svolte, i requisiti di preparazione, esperienza, attitudini e capacità professionali, nonché ogni altra informazione che ritenga utile fornire al fine della valutazione della richiesta, redatto secondo il modello allegato B);
2. espressa dichiarazione – rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza del candidato – che la stessa è soggetta a regime di limitazione delle assunzioni e non può sostituire il personale ceduto per mobilità con nuove unità di personale;
3. copia della richiesta all'Amministrazione di appartenenza di **nulla osta non condizionato** al trasferimento ovvero, laddove già in possesso, copia dell'assenso in data non anteriore a 6 (sei) mesi dalla data di scadenza del presente avviso di mobilità.

Le domande non sottoscritte, spedite o consegnate oltre il termine anzidetto, non compilate con le indicazioni riportate nel fac-simile o prive di uno dei documenti sopra richiesti non verranno ammesse.

Il Comune di Mondovì provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti e, in caso di esito negativo, il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguenti alla dichiarazione risultata non veritiera, ferme restando le responsabilità penali.

### **Art. 3 - Svolgimento della procedura di mobilità e criteri di scelta**

I candidati sosterranno un colloquio finalizzato al riscontro della preparazione professionale e delle esperienze di servizio complessivamente risultanti dal curriculum e all'accertamento delle attitudini e capacità personali più aderenti al profilo professionale da ricoprire e alle esigenze organizzative e gestionali dell'Ente. In particolare, il colloquio avrà ad oggetto le seguenti materie:

- ordinamento degli EE.LL (D.Lgs. 267/2000);
- diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo ed al diritto di accesso alla documentazione amministrativa (L. 241/1990 e s.m.i.);
- nozioni di diritto e procedura penale;
- disciplina della circolazione stradale: D.Lgs. 285/1992 e D.P.R. 495/1992 (Nuovo Codice della strada e Regolamento di attuazione del nuovo codice della strada);
- nozioni di polizia amministrativa;
- sistema sanzionatorio amministrativo;
- commercio fisso, su aree pubbliche e pubblici esercizi;
- vigilanza edilizia ed ambientale
- legislazione di pubblica sicurezza,

a cui seguirà la verifica della conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse.

Sarà inoltre valutato il possesso dell'attestato di partecipazione al corso di formazione regionale ex L.R. 57/87 e/o ad eventuali altri corsi di aggiornamento regionali in materia.

La comunicazione relativa all'ammissione e all'esclusione dei candidati verrà resa nota mediante pubblicazione sul sito Internet del Comune all'indirizzo [www.comune.mondovi.cn.it](http://www.comune.mondovi.cn.it) nella sezione Amministrazione trasparente – sotto sezione Bandi di concorso, entro 15 giorni dalla scadenza del presente avviso. Coloro i quali risulteranno ammessi dovranno presentarsi al colloquio nella data, ora e sede rese note con la medesima modalità. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

La valutazione sarà effettuata, a proprio insindacabile giudizio, dal Responsabile del Servizio, anche in presenza di una sola domanda di trasferimento.

**Art. 4 - Informativa sul trattamento dei dati personali ex art.13 D.Lgs. 30/06/2003 n. 196**

In ordine ai dati personali trattati nell'ambito del presente procedimento, si informa che:

- i dati richiesti sono raccolti per le finalità inerenti alla procedura, disciplinata dalla legge e dal regolamento comunale di attuazione, di reclutamento di personale dipendente;
- il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantirne la sicurezza ed a prevenire la violazione dei diritti, delle libertà fondamentali e della dignità dell'interessato;
- il trattamento dei dati sensibili e giudiziari è reso obbligatorio dalla seguente normativa: D.Lgs. 165/2001 e relativo regolamento comunale di attuazione; L. 104/1992 e L. 68/1999;
- il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria e l'eventuale rifiuto a fornirli rende l'istanza inammissibile;
- i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati raccolti possono essere comunicati sono:
  - a) il personale interno dell'Amministrazione coinvolto nel presente procedimento per ragioni di servizio;
  - b) ogni altro soggetto, nell'esercizio del diritto di accesso ai sensi della L. 7/8/1990 n. 241, nonché del D.Lgs. 267/2000;
- i diritti spettanti all'interessato sono quelli di cui all'art.7 del D.Lgs. 196/2003 a cui si rimanda;
- titolare del trattamento dei dati è il Comune di Mondovì; responsabile del trattamento è la sottoscritta dirigente, a cui gli interessati potranno rivolgersi per l'esercizio dei diritti di cui all'art.7 del D.Lgs. 196/2003.

**Art. 5 - Disposizioni finali**

Il presente avviso non vincola in alcun modo questa Amministrazione che si riserva di non procedere alla copertura del posto qualora, dall'esame dei *curricula* e/o dai colloqui, non emergano candidati in possesso della professionalità e della preparazione necessarie oppure sopravvengano circostanze ostative al prosieguo della procedura in argomento.

Qualora la selezione si concluda con esito positivo, il candidato sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro.

Il trasferimento è subordinato al consenso dell'Amministrazione di appartenenza da esprimersi entro e non oltre 30 (trenta) giorni dalla richiesta da parte del Comune di Mondovì.

Al dipendente trasferito si applica il trattamento economico, compreso quello accessorio, previsto dal C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali.

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti al Servizio Risorse Umane (0174.559217). Responsabile del procedimento è la dott.ssa Giulia Martinetti.

Il presente avviso, con relativo schema di domanda e di curriculum, è pubblicato in forma integrale all'Albo Pretorio comunale (indirizzo: [www.comune.mondovi.cn.it](http://www.comune.mondovi.cn.it)) ed è consultabile al medesimo indirizzo nella sezione Amministrazione trasparente – sotto sezione Bandi di concorso.

Mondovì, lì 23 maggio 2015

IL DIRIGENTE  
*F.to Avv. Margherita Giribaldi*

ALLEGATO A)

AL COMUNE DI MONDOVI'  
Servizio Risorse Umane  
Corso Statuto n.13  
12084 - MONDOVI'

**Oggetto: Domanda di assunzione tramite mobilità esterna per la copertura di un posto di "Agente di Polizia Locale" (cat. C CCNL 31/03/1999).**

Il/La sottoscritto/a .....  
con riferimento all'avviso pubblico di mobilità esterna volontaria per la copertura di un posto di "Agente di Polizia Locale" (cat. C CCNL 31/03/1999), a tempo pieno ed indeterminato presso il Servizio Autonomo di Polizia Locale,

### CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla relativa procedura e a tal fine, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, di falsità negli atti e di uso di atti falsi, sotto la propria responsabilità

### DICHIARA

1. le proprie generalità sono:

Cognome ..... Nome .....

Luogo e data di nascita .....

Comune di residenza ..... Via e n. civico.....

Eventuale recapito, se diverso dalla residenza.....

Numero telefonico .....

2. di impegnarsi a comunicare eventuali successive variazioni, riconoscendo che il Comune di Mondovì non si assume alcuna responsabilità in caso di smarrimento di comunicazioni a causa di inesatta indicazione del recapito o di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, ovvero di disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

3. di essere in servizio a tempo indeterminato con il profilo professionale di .....  
(cat...../ posizione economica.....) presso.....  
..... a decorrere dal .....

4. di avere (*eventualmente*) prestatato in precedenza la propria attività lavorativa presso le seguenti Pubbliche amministrazioni:

Ente..... ufficio..... categoria..... profilo.....  
..... dal ..... al .....

Ente..... ufficio..... categoria..... profilo.....  
..... dal ..... al .....

Ente..... ufficio..... categoria..... profilo.....  
..... dal ..... al .....

5. di essere in possesso del titolo di studio di .....  
conseguito presso .....  
il ..... con votazione di .....

6. di non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto e l'assenza di ogni altra sanzione disciplinare nei tre anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di cui sopra;

7. di non avere procedimenti disciplinari in corso;

8. di aver riportato, nell'ultimo triennio, una valutazione positiva da parte dell'Ente di appartenenza;

9. di non aver riportato condanne penali;

10. di non aver procedimenti penali pendenti;

11. di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni dell'avviso di mobilità.

Allega:

- dettagliato curriculum professionale (*titolo di studio, attività svolta nella P.A. con indicazione dei requisiti di cui il punto c), comma 1, art. 1 dell'avviso, del profilo*

*professionale, degli uffici presso cui ha prestato servizio e delle relative mansioni, degli incarichi affidati, dei corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al profilo da ricoprire);*

- fotocopia del seguente documento di riconoscimento, in corso di validità  
.....
- dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza sulla assoggettabilità dell'Ente stesso al regime di limitazione delle assunzioni e sulla non sostituibilità del personale ceduto per mobilità con nuove unità di personale;
- richiesta di assenso al trasferimento all'Amministrazione di appartenenza;
- attestato di partecipazione al corso di formazione regionale *ex* L.R. 57/87 e/o ad altri corsi di aggiornamento regionali (*eventuale*)
- ..... (*altri elementi utili al fine della valutazione della richiesta*).

Il richiedente

.....  
(*luogo e data*)

.....  
(*firma leggibile*)

**CURRICULUM VITAE**  
(debitamente datato e firmato in calce)

**INFORMAZIONI PERSONALI**

Cognome e Nome	
Luogo e data di nascita	
Residenza	
Recapito (se diverso dalla residenza)	
Numero telefono	
Numero Fax	
E-mail	

**ESPERIENZE LAVORATIVE** (per ogni singola esperienza, iniziando dalla più recente)

Periodo (da / a)	
Datore di lavoro	
Sede di lavoro	
Tipologia di impiego	A tempo determinato/A tempo indeterminato
Principali mansioni e responsabilità	

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE** (per ogni corso di studio e formazione frequentato con successo, iniziando dal più recente)

Periodo (da / a)	
Istituto di istruzione o formazione	
Titolo o qualifica conseguita	
Votazione riportata	

**CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI** (acquisite nel corso della vita e della carriera, ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali)

Prima lingua	
Seconda lingua	
Capacità di lettura	Eccellente / Buono / Elementare
Capacità di scrittura	Eccellente / Buono / Elementare
Capacità di espressione orale	Eccellente / Buono / Elementare

**CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI** (Vivere e lavorare con altre persone, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra, ecc.)  
- Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.

**CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE** (ad es. coordinamento e gestione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro come altrove) - Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.

<b>CAPACITA' NELL'USO DELLE TECNOLOGIE</b> <i>(con particolare riferimento alla buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e dei principali software) – Descrivere tali capacità.</i>
<b>ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE</b> <i>(non precedentemente indicate) - Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.</i>

<b>ULTERIORI INFORMAZIONI</b> <i>(inserire qui ogni altra informazione pertinente)</i>
--

<b>MOTIVI RICHIESTA DI MOBILITÀ</b> <i>(se si ritiene, si possono indicare qui i motivi per cui si è interessati alla mobilità)</i>
---

**ALLEGATI** [ *enumerare gli eventuali allegati al CV* ]

.....  
*(luogo e data)*

.....  
*(firma leggibile)*

