

*Alb.
Viperi e Piant.*

Ufficio Protocollo - Comune di Sampeyre

Da: PEC Comune di Mondovi <comune.mondovi@postecert.it>
Inviato: martedì 9 maggio 2017 13:39
A: comune.mondovi@postecert.it; acceglio@cert.ruparpiemonte.it;
 aisone@cert.ruparpiemonte.it; comune.alba@cert.legalmail.it;
 comune.albaretto@cert.legalmail.it; alto@cert.ruparpiemonte.it;
 argentera@cert.ruparpiemonte.it; comune.arguello@cert.legalmail.it;
 comune.bagnasco@cert.legalmail.it; comune.bagnolo@cert.legalmail.it;
 baldissaro@cert.ruparpiemonte.it; pec@pec.comune.barbaresco.cn.it;
 barge@cert.ruparpiemonte.it; barolo@pec.langabaro.it;
 bastia.mondovi@cert.ruparpiemonte.it; battifollo@cert.ruparpiemonte.it;
 beinette@cert.ruparpiemonte.it; bellino@postemailcertificata.it;
 comune.belvederelange@cert.legalmail.it; comune.benevello@cert.legalmail.it;
 bene.vagienna@cert.ruparpiemonte.it; comune.bergolo@cert.legalmail.it;
 bernezzo@cert.legalmail.it; comune.bonvicino@cert.legalmail.it;
 protocollo.borgosandalmazzo@cert.ruparpiemonte.it;
 comune.borgomale@cert.legalmail.it; comune.bosia@cert.legalmail.it;
 comune.bossolasco@cert.legalmail.it; comune.boves@cert.legalmail.it;
 comunebra@postcert.it; briaglia@cert.ruparpiemonte.it;
 briga.alta@cert.ruparpiemonte.it; protocollo@pec.comune.brondello.cn.it;
 anagrafe.brossasco@pec.it; comune.gambasca@pec.it; segreteria@cert.busca.gov.it;
 comune.camerana@cert.legalmail.it; protocollo.camo@cert.ruparpiemonte.it;
 ufficioprotocollo@cert.comunecanale.it; canosio@cert.ruparpiemonte.it;
 caprauna@cert.ruparpiemonte.it; protocollo.caraglio@cert.ruparpiemonte.it;
 comune.caramagnapiemonte@cert.legalmail.it; carde@pec.comune.carde.cn.it;
 comune.carru@cert.legalmail.it;
 segretariocomunale.cartignano@cert.ruparpiemonte.it;
 comune.casalgrasso@cert.legalmail.it; comune.castagnito@cert.legalmail.it;
 casteldelfino@cert.ruparpiemonte.it;
 segretariocomunale.castellar@cert.ruparpiemonte.it;
 info@pec.comune.castelletto@cert.legalmail.it; castelletto.uzzone@cert.ruparpiemonte.it;
 comune.castellinaldo@mvmail.it; castellino.tanaro@cert.ruparpiemonte.it;
 castelmagno@cert.ruparpiemonte.it; castelnuovo.di.ceva@cert.ruparpiemonte.it;
 castiglione@cert.legalmail.it; castiglione@cert.ruparpiemonte.it;
 castino@cert.ruparpiemonte.it; cavallerleone@cert.ruparpiemonte.it;
 protocollo.cavallermaggiore@actaliscertmail.it;
 celle.di.makra@cert.ruparpiemonte.it; comune.centallo@cert.legalmail.it;
 ceresole@cert.ruparpiemonte.it; comune.cerettolange@cert.legalmail.it;
 cervasca@postemailcertificata.it; cervere@postemailcertificata.it;
 comune.ceva@cert.legalmail.it; cherasco@postemailcertificata.it;
 chiusa.di.pesio@cert.ruparpiemonte.it; ciglie@cert.ruparpiemonte.it;
 cissone@cert.ruparpiemonte.it; postmaster@pec.clavesana.info;
 corneliano@cert.ruparpiemonte.it; comune.cortemilia@cert.legalmail.it;
 comune.cossanobelbo@pec.comune.cossanobelbo.cn.it;
 comune.costigliolesaluzzo@cert.legalmail.it;
 comune.cravanzana@cert.legalmail.it; crissolo@cert.ruparpiemonte.it;
 protocollo.comune.cuneo@cert.ruparpiemonte.it; demonte@cert.legalmail.it;
 comune.diano@cert.legalmail.it; amministrazione@pec.comune.dogliani.cn.it;
 comunedronero@postecert.it; elva@cert.ruparpiemonte.it;
 comune.entracque@cert.legalmail.it; protocollo@pec.comune.envie.cn.it;
 protocollo@pec.comune.farigliano.cn.gov.it; faule@cert.ruparpiemonte.it;
 comune.feisoglio@cert.legalmail.it; fossano@cert.ruparpiemonte.it;
 frabosa.soprana@cert.ruparpiemonte.it; frabosa.sottana@cert.ruparpiemonte.it;
 frassinio@cert.ruparpiemonte.it; gaiola@cert.ruparpiemonte.it;
 gambasca@cert.ruparpiemonte.it; garessio@cert.ruparpiemonte.it;

A: segretario.san.damiano.macra@cert.ruparpiemonte.it;
 info@pec.comunesanmichelemondovi.it; sanfront@cert.ruparpiemonte.it;
 sanfre@cert.ruparpiemonte.it; santalbano.stura@cert.ruparpiemonte.it;
 comune.santavittoriadalba@legalmail.it; comune@pec.santostefanobelbo.it;
 santo.stefano.roero@cert.ruparpiemonte.it; savigliano@cert.ruparpiemonte.it;
 scagnello@cert.ruparpiemonte.it; scarnafigi@pec.comune.scarnafigi.cn.it;
 serralungadalba@pec.langabarolo.it; serravalle.langhe@cert.ruparpiemonte.it;
 sinio@cert.ruparpiemonte.it; somano@cert.ruparpiemonte.it;
 info@pec.sommarivabosco.it; sommariva.perno@cert.ruparpiemonte.it;
 stroppo@cert.ruparpiemonte.it; comunetarantasca@eticert.it;
 torre.bormida@cert.ruparpiemonte.it; comune.torremondovi.cn@legalmail.it;
 comune.torresangiorgio.cn@legalmail.it; comune.torresina.cn@legalmail.it;
 protocollo.treiso@cert.ruparpiemonte.it; trezzo.tinella@cert.ruparpiemonte.it;
 trinita@cert.ruparpiemonte.it; valdieri@cert.ruparpiemonte.it;
 valgrana@postemailcertificata.it; valloriate@cert.legalmail.it;
 valmala@postemailcertificata.it; venasca@cert.ruparpiemonte.it;
 verduno@pec.langabarolo.it; comune.vernante.cn@cert.legalmail.it;
 demografici@pec.comune.verzuolo.cn.it; vezza.dalba@cert.ruparpiemonte.it;
 vicoforte@cert.ruparpiemonte.it; comune.vignolo.cn@legalmail.it;
 villarsancostanzo@cert.ruparpiemonte.it; comunevillafalletto@eticert.it;
 villanova.mondovi@cert.ruparpiemonte.it; villanova.solaro@cert.ruparpiemonte.it;
 vinadio@cert.ruparpiemonte.it; comune.viola.cn@legalmail.it; rodello@legalmail.it;
 segreteria@cert.busca.gov.it; posta@pec.comune.savona.it;
 protocollo@pec.comune.albenga.sv.it; protocollo.comune.varazze@pec.it;
 comunefinaleligure@legalmail.it; loano@peccomuneloano.it;
 comune.alassio@legalmail.it; protocollo@pec.albisup.it; bordighera@legalmail.it;
 protocollo@pec.comune.imperia.it; comune.sanremo@legalmail.it;
 comune.taggia.im@certificamail.it; comune.ventimiglia@legalmail.it;
 comunegenova@postemailcertificata.it; protocollo@pec.comune.rapallo.ge.it;
 comune.chiavari@cert.legalmail.it; protocollo@pec.comune.sestri-levante.ge.it;
 postacertificata@pec.comune.lavagna.ge.it; info@pec.comune.arenzano.ge.it;
 protocollo.comune.laspezia@legalmail.it; protocollo.comune.sarzana@postecert.it;
 protocollo.carmagnola@cert.legalmail.it; protocollo@cert.comune.moncalieri.to.it;
 protocollo@cert.comune.carignano.to.it; protocollo.pinerolo@cert.ruparpiemonte.it;
 protocollo.orbassano@legalmail.it; posta@cert.comune.collegno.to.it;
 comune.caselle-torinese@legalmail.it; rivarolocanavese@pec.it;
 settimo@cert.comune.settimo-torinese.to.it; comune.rivoli.to@legalmail.it;
 protocollo generale@cert.comune.torino.it; protocollo@pec.comune.ivrea.to.it;
 protocollo.comunebiella@pec.it; concorsi@cert.comune.novara.it;
 protocollo.comuneasti@pec.it; comunedialessandria@legalmail.it;
 comune.tortona@pec.it; protocollo@pec.comune.domodossola.vb.it;
 protocollo@pec.comune.chivasso.to.it; protocollo@pec.comune.chivasso.to.it

Oggetto: TRASMISSIONE AVVISI DI MOBILITA'

Allegati: avviso mobilità dirigente.pdf; Avviso mobilità C dip Finanziario.pdf

Buongiorno,

Si trasmettono, in allegato alla presente, i seguenti avvisi di mobilità volontaria, con preghiera di pubblicazione all'albo pretorio comunale fino al 05/06/2017 e diffusione a tutto il personale dipendente.

- AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI "DIRIGENTE" A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO AMMINISTRATIVO /CONTABILE

- AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" (CAT. C C.C.N.L. 31/03/1999) A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO IL DIPARTIMENTO CONTABILITA' E FINANZE.

Si ringrazia per la collaborazione.
Cordiali saluti.

COMUNE DI MONDOVI'
Dipartimento Segreteria Generale
Servizio Risorse Umane
Tel. 0174/559218 Fax 0174/559305
comune.mondovi@postecert.it



Città di Mondovì

Provincia di Cuneo

DIPARTIMENTO SEGRETERIA GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI "DIRIGENTE" A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO AMMINISTRATIVO – CONTABILE

TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: 5 GIUGNO 2017

IL SEGRETARIO GENERALE

rende noto

che, in esecuzione della determinazione dirigenziale 12/04/2017 n.179, è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria, per la copertura, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, di un posto di "Dirigente" a tempo pieno ed indeterminato con profilo amministrativo – contabile.

Art. 1 - Requisiti per l'ammissione

Possono presentare domanda tutti coloro che:

- a) sono dipendenti presso una Pubblica Amministrazione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nella medesima categoria professionale ovvero in una categoria professionale di un comparto diverso equiparabile alla categoria dirigenziale del comparto Regioni Autonomie Locali;
- b) hanno il seguente titolo di studio: diploma di laurea vecchio ordinamento, ovvero diploma di laurea specialistica di secondo livello nuovo ordinamento, laurea specialistica a ciclo unico nuovo ordinamento in economia e commercio, giurisprudenza, scienze politiche o equipollenti;
- c) non hanno mai riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto;
- d) non hanno riportato alcuna sanzione disciplinare nell'ultimo triennio;
- e) non hanno procedimenti disciplinari in corso;
- f) non hanno riportato, nell'ultimo triennio, una valutazione negativa da parte dell'Ente di appartenenza;
- g) non hanno riportato condanne penali e non hanno procedimenti penali in corso.

I requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura di mobilità.

Qualora il servizio prestato sia inferiore al triennio, i requisiti di cui ai precedenti punti d) ed f) devono intendersi riferiti al periodo di servizio effettivamente prestato nell'ultimo triennio.

Art. 2 - Presentazione delle domande

Le domande, redatte in carta semplice utilizzando esclusivamente il modulo allegato A) al presente avviso, dovranno pervenire al protocollo del Comune di Mondovì – Corso Statuto n. 13 – a pena di esclusione entro il termine perentorio sopra indicato (30 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso sulla G.U.R.I. - IV Serie Speciale – Concorsi).

Nel caso di trasmissione a mezzo posta raccomandata A.R., saranno ammesse, fatto salvo quanto appresso specificato, le domande spedite entro il suddetto termine (farà fede la data di partenza riportata sul timbro postale) a condizione che pervengano al Comune entro i 10 (dieci) giorni successivi alla scadenza del termine di cui sopra. Qualora le domande pervengano successivamente, i candidati non saranno ammessi alla selezione.

La domanda potrà altresì essere trasmessa, da casella di posta elettronica certificata (PEC) riconducibile al candidato, al seguente indirizzo: **comune.mondovi@postecert.it**.

A pena di esclusione, la domanda, deve essere sottoscritta con firma autografa in calce. La firma non va autenticata. La domanda inviata a mezzo PEC è considerata equivalente a quella sottoscritta con firma autografa, ai sensi dell'art.65, comma 2, del D. Lgs. 07/03/2005 n.82.

Il Comune di Mondovì non assume alcuna responsabilità per la perdita di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso del Comune di Mondovì. Pertanto, coloro che abbiano già inoltrato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda secondo le modalità ed i tempi sopra indicati.

Alla domanda il candidato deve allegare, a pena di esclusione, un dettagliato curriculum professionale, datato e sottoscritto, dal quale risultino il profilo posseduto, gli uffici presso cui ha prestato servizio e le mansioni svolte, i requisiti di preparazione, esperienza, attitudini e capacità professionali, nonché ogni altra informazione che ritenga utile fornire al fine della valutazione della richiesta, redatto secondo il modello allegato B);

Il Comune di Mondovì provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti e, in caso di esito negativo, il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguenti alla dichiarazione risultata non veritiera, ferme restando le responsabilità penali.

Art. 3 - Svolgimento della procedura di mobilità e criteri di scelta

I candidati sosterranno un colloquio finalizzato al riscontro della preparazione professionale e delle esperienze di servizio complessivamente risultanti dal curriculum e all'accertamento delle attitudini e capacità personali più aderenti al profilo professionale da ricoprire e alle esigenze organizzative e gestionali dell'Ente. In particolare, il colloquio avrà ad oggetto le seguenti materie:

- ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000);
- nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo;
- gli atti amministrativi, con particolare riferimento agli enti locali;
- elementi di contabilità negli enti locali, con particolare riferimento al nuovo ordinamento contabile (D. Lgs. n.118/2011);
- tributi comunali;
- il D.Lgs. n.165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- conoscenza delle normative regionali e nazionali che afferiscono ai settori oggetto del presente incarico;
- conoscenza normativa in materia di trasparenza e di anticorruzione;
- esperienze lavorative già maturate, come da curriculum professionale allegato;

Durante il colloquio verranno accertate inoltre le seguenti competenze trasversali:

- capacità di impostare correttamente l'attività amministrativa, con particolare riferimento alla definizione operativa degli obiettivi, alla definizione dei processi e delle attività di lavoro, alla definizione dei sistemi di controllo, valutazione e orientamento al risultato,
- capacità di organizzare e gestire le risorse di personale assegnate (gestire una squadra di collaboratori che possano fungere da supporto negli aspetti più tecnici), motivando e incentivando il personale dipendente e negoziando gli eventuali conflitti,
- capacità in materia di gestione delle risorse economico-finanziarie (definizione e articolazione dei budget e delle attività di analisi e controllo finanziario) in un'ottica di economicità dell'azione amministrativa,
- capacità di comunicare e governare la rete di relazioni, sia interne (collaboratori, altri dirigenti, Amministratori) che esterne, per ricoprire efficacemente la posizione apicale,
- capacità di impostare le attività di budgeting e reporting;

In occasione del colloquio si effettuerà anche la verifica circa la conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse.

La comunicazione relativa all'ammissione e all'esclusione dei candidati verrà resa nota mediante pubblicazione all'Albo pretorio telematico del Comune reperibile all'indirizzo www.comune.mondovi.cn.it e nella sezione Amministrazione trasparente – sotto sezione Bandi di concorso, entro 15 giorni dalla scadenza del presente avviso. Coloro i quali risulteranno ammessi dovranno presentarsi al colloquio nella data, ora e sede rese note con la medesima modalità. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

La valutazione sarà effettuata, a proprio insindacabile giudizio, dall'Amministrazione, anche in presenza di una sola domanda di trasferimento.

Art. 4 - Informativa sul trattamento dei dati personali ex art.13 D.Lgs. 30/06/2003 n. 196

In ordine ai dati personali trattati nell'ambito del presente procedimento, si informa che:

- i dati richiesti sono raccolti per le finalità inerenti alla procedura, disciplinata dalla legge e dal regolamento comunale di attuazione, di reclutamento di personale dipendente;
- il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantirne la sicurezza ed a prevenire la violazione dei diritti, delle libertà fondamentali e della dignità dell'interessato;
- il trattamento dei dati sensibili e giudiziari è reso obbligatorio dalla seguente normativa: D.Lgs. 165/2001 e relativo regolamento comunale di attuazione, L. 104/1992 e L. 68/1999;
- il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria e l'eventuale rifiuto a fornirli rende l'istanza inammissibile;
- i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati raccolti possono essere comunicati sono:
 - a) il personale interno dell'Amministrazione coinvolto nel presente procedimento per ragioni di servizio;
 - b) ogni altro soggetto, nell'esercizio del diritto di accesso ai sensi della L. 7/8/1990 n. 241, nonché del D.Lgs. 267/2000;
- i diritti spettanti all'interessato sono quelli di cui all'art.7 del D.Lgs. 196/2003 a cui si rimanda;
- titolare del trattamento dei dati è il Comune di Mondovì; responsabile del trattamento è il sottoscritto Segretario Generale, a cui gli interessati potranno rivolgersi per l'esercizio dei diritti di cui all'art.7 del D.Lgs. 196/2003.

Art. 5 - Disposizioni finali

Il presente avviso non vincola in alcun modo questa Amministrazione che si riserva di non procedere alla copertura del posto qualora, dall'esame dei *curriculum* e/o dai colloqui, non emergano candidati in possesso della professionalità e della preparazione necessarie oppure sopravvengano circostanze ostative al prosieguo della procedura in argomento.

Qualora la selezione si concluda con esito positivo, il candidato sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro.

Il trasferimento è subordinato altresì all'esito negativo della già avviata procedura ex art. 34 bis del D.Lgs. n.165/2001.

Al dipendente trasferito si applica il trattamento economico, compreso quello accessorio, previsto dal C.C.N.L. per il personale dirigenziale del comparto Regioni e Autonomie Locali.

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti al Servizio Risorse Umane (0174.559217). Responsabile del procedimento è la dott.ssa Giulia Martinetti.

Il presente avviso, con relativo schema di domanda e di curriculum, è pubblicato in forma integrale all'Albo Pretorio comunale (indirizzo: www.comune.mondovi.cn.it) ed è consultabile al medesimo indirizzo nella sezione Amministrazione trasparente – sotto sezione Bandi di concorso.

Mondovì, lì 6 maggio 2017

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to in originale Bruno Armone Caruso

ALLEGATO A)

AL COMUNE DI MONDOVI'

Servizio Risorse Umane

Corso Statuto n.13

12084 - MONDOVI'

Oggetto: Domanda di assunzione tramite mobilità esterna per la copertura di un posto di "Dirigente" (C.C.N.L. 10/04/1996 Area Dirigenziale – comparto Regioni ed Autonomie Locali) a tempo pieno ed indeterminato con profilo amministrativo – contabile.

Il/La sottoscritto/a
con riferimento all'avviso pubblico di mobilità esterna volontaria per la copertura di un posto di "Dirigente" (C.C.N.L. 10/04/1996 Area Dirigenziale – comparto Regioni ed Autonomie Locali) a tempo pieno ed indeterminato con profilo amministrativo – contabile,

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla relativa procedura e a tal fine, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, di falsità negli atti e di uso di atti falsi, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

1. le proprie generalità sono:

Cognome Nome

Luogo e data di nascita

Comune di residenza Via e n. civico.....

Eventuale recapito, se diverso dalla residenza.....

Numero telefonico

2. di impegnarsi a comunicare eventuali successive variazioni, riconoscendo che il Comune di Mondovì non si assume alcuna responsabilità in caso di smarrimento di comunicazioni a causa di inesatta indicazione del recapito o di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, ovvero di disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

3. di essere in servizio a tempo indeterminato con qualifica dirigenziale, profilo presso..... a decorrere dal

4. di avere (*eventualmente*) prestato in precedenza la propria attività lavorativa presso le seguenti Pubbliche Amministrazioni:

Ente..... ufficio..... categoria..... profilo.....

..... dal al

Ente..... ufficio..... categoria..... profilo.....

..... dal al

Ente..... ufficio..... categoria..... profilo.....

..... dal al

5. di essere in possesso del titolo di studio di conseguito presso

il con votazione di

6. di non aver mai riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto;

7. di non aver riportato alcuna sanzione disciplinare nell'ultimo triennio;

8. di non avere procedimenti disciplinari in corso;

9. di non aver riportato una valutazione negativa da parte dell'Ente di appartenenza nell'ultimo triennio;

10. di non aver riportato condanne penali;

11. di non aver procedimenti penali pendenti;

12. di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni dell'avviso di mobilità.

Allega:

- dettagliato curriculum professionale (*titolo di studio, attività svolta nella P.A. con indicazione del profilo professionale, degli uffici presso cui ha prestato servizio e delle relative mansioni, degli incarichi affidati, dei corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al profilo da ricoprire*);
- fotocopia del seguente documento di riconoscimento, in corso di validità
.....
- (*altri elementi utili al fine della valutazione della richiesta*).

Il richiedente

.....
(luogo e data)

.....
(firma leggibile)

ALLEGATO B)

CURRICULUM VITAE
(debitamente datato e firmato in calce)

INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome e Nome	
Luogo e data di nascita	
Residenza	
Recapito (se diverso dalla residenza)	
Numero telefono	
Numero Fax	
E-mail	

ESPERIENZE LAVORATIVE *(per ogni singola esperienza, iniziando dalla più recente)*

Periodo (da / a)	
Datore di lavoro	
Sede di lavoro	
Tipologia di impiego	A tempo determinato/A tempo indeterminato
Principali mansioni e responsabilità	

ISTRUZIONE E FORMAZIONE *(per ogni corso di studio e formazione frequentato con successo, iniziando dal più recente)*

Periodo (da / a)	
Istituto di istruzione o formazione	
Titolo o qualifica conseguita	
Votazione riportata	

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI *(acquisite nel corso della vita e della carriera, ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali)*

Prima lingua	
Seconda lingua	
Capacità di lettura	Eccellente / Buono / Elementare
Capacità di scrittura	Eccellente / Buono / Elementare
Capacità di espressione orale	Eccellente / Buono / Elementare

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI *(Vivere e lavorare con altre persone, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra, ecc.)*
 - Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE *(ad es. coordinamento e gestione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro come altrove)* - Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.

CAPACITA' NELL'USO DELLE TECNOLOGIE <i>(con particolare riferimento alla buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e dei principali software) – Descrivere tali capacità.</i>
ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE <i>(non precedentemente indicate) - Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.</i>

ULTERIORI INFORMAZIONI <i>(inserire qui ogni altra informazione pertinente)</i>
--

MOTIVI RICHIESTA DI MOBILITÀ <i>(se si ritiene, si possono indicare qui i motivi per cui si è interessati alla mobilità)</i>

ALLEGATI [*enumerare gli eventuali allegati al CV*]

.....
(luogo e data)

.....
(firma leggibile)



Città di Mondovì

Provincia di Cuneo

DIPARTIMENTO SEGRETERIA GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA
DI UN POSTO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" (CAT. C C.C.N.L.
31/03/1999) A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO IL
DIPARTIMENTO CONTABILITA' E FINANZE**

TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: 5 GIUGNO 2017

IL SEGRETARIO GENERALE

rende noto

che, in esecuzione della determinazione dirigenziale 12/04/2017 n.177, è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.165/2001, di un posto di "Istruttore Amministrativo" (cat. C del C.C.N.L. 31/03/1999) a tempo pieno ed indeterminato presso il Dipartimento Contabilità e Finanze.

Art. 1 - Requisiti per l'ammissione

Possono presentare domanda tutti coloro che:

- a) sono dipendenti presso una Pubblica Amministrazione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nella medesima categoria professionale ovvero in una categoria professionale di un comparto diverso equiparabile alla categoria C del comparto Regioni Autonomie Locali;
- b) hanno il seguente titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado ovvero il titolo di studio immediatamente inferiore qualora siano impiegati nel medesimo settore di attività professionale;
- c) non hanno mai riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto;
- d) non hanno riportato alcuna sanzione disciplinare nell'ultimo triennio;
- e) non hanno procedimenti disciplinari in corso;
- f) non hanno riportato, nell'ultimo triennio, una valutazione negativa da parte dell'Ente di appartenenza;
- g) non hanno riportato condanne penali e non hanno procedimenti penali in corso.

I requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura di mobilità.

Qualora il servizio prestato sia inferiore al triennio, i requisiti di cui ai precedenti punti d) ed f) devono intendersi riferiti al periodo di servizio effettivamente prestato nell'ultimo triennio.

Art. 2 - Presentazione delle domande

Le domande, redatte in carta semplice utilizzando esclusivamente il modulo allegato A) al presente avviso, dovranno pervenire al protocollo del Comune di Mondovì – Corso Statuto n. 13 – a pena di esclusione entro il termine perentorio sopra indicato (30 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso sulla G.U.R.I. IV Serie Speciale – Concorsi).

Nel caso di trasmissione a mezzo posta raccomandata A.R. saranno ammesse, fatto salvo quanto appresso specificato, le domande spedite entro il suddetto termine (farà fede la data di partenza riportata sul timbro postale) a condizione che pervengano al Comune entro i 10 (dieci) giorni successivi alla scadenza del termine di cui sopra. Qualora le domande pervengano successivamente, i candidati non saranno ammessi alla selezione.

La domanda potrà altresì essere trasmessa, da casella di posta elettronica certificata (PEC) riconducibile al candidato, al seguente indirizzo: **comune.mondovi@postecert.it**.

A pena di esclusione, la domanda deve essere sottoscritta con firma autografa in calce. La firma non va autenticata. La domanda inviata a mezzo PEC è considerata equivalente a quella sottoscritta con firma autografa, ai sensi dell'art.65 comma 2 del D.Lgs. 07/03/2005 n.82.

Il Comune di Mondovì non assume alcuna responsabilità per la perdita di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso del Comune di Mondovì. Pertanto, coloro che abbiano già inoltrato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda secondo le modalità ed i tempi sopra indicati.

Alla domanda il candidato deve allegare, a pena di esclusione:

1. dettagliato curriculum professionale, datato e sottoscritto, dal quale risultino il profilo posseduto, gli uffici presso cui ha prestato servizio e le mansioni svolte, i requisiti di preparazione, esperienza, attitudini e capacità professionali, nonché ogni altra informazione che ritenga utile fornire al fine della valutazione della richiesta, redatto secondo il modello allegato B);
2. copia della richiesta all'Amministrazione di appartenenza di **nulla osta non condizionato** al trasferimento ovvero, laddove già in possesso, copia dell'assenso in data non anteriore a 6 (sei) mesi dalla data di scadenza del presente avviso di mobilità.

Il Comune di Mondovì provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 28.12.2000, n.445, ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti e, in caso di esito negativo, il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguenti alla dichiarazione risultata non veritiera, ferme restando le responsabilità penali.

Art. 3 - Svolgimento della procedura di mobilità e criteri di scelta

I candidati sosterranno un colloquio finalizzato al riscontro della preparazione professionale e delle esperienze di servizio complessivamente risultanti dal curriculum e all'accertamento delle attitudini e capacità personali più aderenti al profilo professionale da ricoprire e alle esigenze organizzative e gestionali dell'Ente. In particolare, il colloquio avrà ad oggetto le seguenti materie:

- ordinamento degli EE.LL. (D.Lgs. 267/2000);
- diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo ed al diritto di accesso alla documentazione amministrativa (L.241/1990 e successive modifiche);
- tributi comunali.

In occasione del colloquio si effettuerà anche la verifica circa la conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse.

La comunicazione relativa all'ammissione e all'esclusione dei candidati verrà resa nota mediante pubblicazione all'Albo pretorio telematico del Comune reperibile all'indirizzo www.comune.mondovi.cn.it e nella sezione Amministrazione trasparente – sotto sezione Bandi di concorso, entro 15 giorni dalla scadenza del presente avviso. Coloro i quali risulteranno ammessi dovranno presentarsi al colloquio nella data, ora e sede rese note con la medesima modalità. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

La valutazione sarà effettuata, a proprio insindacabile giudizio, dal Responsabile del Servizio, anche in presenza di una sola domanda di trasferimento.

Art. 4 - Informativa sul trattamento dei dati personali ex art.13 D.Lgs. 30/06/2003 n. 196

In ordine ai dati personali trattati nell'ambito del presente procedimento, si informa che:

- i dati richiesti sono raccolti per le finalità inerenti alla procedura, disciplinata dalla legge e dal regolamento comunale di attuazione, di reclutamento di personale dipendente;
- il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantirne la sicurezza ed a prevenire la violazione dei diritti, delle libertà fondamentali e della dignità dell'interessato;
- il trattamento dei dati sensibili e giudiziari è reso obbligatorio dalla seguente normativa: D.Lgs. 165/2001 e relativo regolamento comunale di attuazione; L. 104/1992 e L. 68/1999;
- il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria e l'eventuale rifiuto a fornirli rende l'istanza inammissibile;
- i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati raccolti possono essere comunicati sono:
 - a) il personale interno dell'Amministrazione coinvolto nel presente procedimento per ragioni di servizio;

- b) ogni altro soggetto, nell'esercizio del diritto di accesso ai sensi della L. 7/8/1990 n. 241, nonché del D.Lgs. 267/2000;
- i diritti spettanti all'interessato sono quelli di cui all'art.7 del D.Lgs. 196/2003 a cui si rimanda;
 - titolare del trattamento dei dati è il Comune di Mondovì; responsabile del trattamento è il sottoscritto Segretario Generale, a cui gli interessati potranno rivolgersi per l'esercizio dei diritti di cui all'art.7 del D.Lgs. 196/2003.

Art. 5 - Disposizioni finali

Il presente avviso non vincola in alcun modo questa Amministrazione che si riserva di non procedere alla copertura del posto qualora, dall'esame dei *curriculum* e/o dai colloqui, non emergano candidati in possesso della professionalità e della preparazione necessarie oppure sopravvengano circostanze ostative al prosieguo della procedura in argomento.

Qualora la selezione si concluda con esito positivo, il candidato sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro.

Il trasferimento è subordinato al consenso dell'Amministrazione di appartenenza che, qualora non già rilasciato, dovrà essere espresso entro e non oltre 30 (trenta) giorni dalla richiesta da parte del Comune di Mondovì.

Il trasferimento è subordinato, altresì, alla dichiarazione, rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza, che si tratta di Ente soggetto ai vincoli imposti dalla legge in materia di assunzioni e spese di personale.

Al dipendente trasferito si applica il trattamento economico, compreso quello accessorio, previsto dal C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali.

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti al Servizio Risorse Umane (0174.559217). Responsabile del procedimento è la dott.ssa Giulia Martinetti.

Il presente avviso, con relativo schema di domanda e di curriculum, è pubblicato in forma integrale all'Albo Pretorio comunale (indirizzo: www.comune.mondovi.cn.it) ed è consultabile al medesimo indirizzo nella sezione Amministrazione trasparente – sotto sezione Bandi di concorso.

Mondovì, lì 6 maggio 2017

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to in originale Bruno Arnone Caruso

ALLEGATO A)

AL COMUNE DI MONDOVI'

Servizio Risorse Umane

Corso Statuto n.13

12084 - MONDOVI'

Oggetto: Domanda di assunzione tramite mobilità volontaria per la copertura di un posto di "Istruttore Amministrativo" (cat. C del CCNL 31/03/1999) presso il Dipartimento Contabilità e Finanze.

Il/La sottoscritto/a
con riferimento all'avviso pubblico di mobilità esterna volontaria per la copertura di un posto di "Istruttore Amministrativo" (cat. C del CCNL 31/03/1999) presso il Dipartimento Contabilità e Finanze,

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla relativa procedura e a tal fine, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, di falsità negli atti e di uso di atti falsi, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

1. le proprie generalità sono:

Cognome Nome
Luogo e data di nascita
Comune di residenza Via e n. civico.....
Eventuale recapito, se diverso dalla residenza.....
Numero telefonico

2. di impegnarsi a comunicare eventuali successive variazioni, riconoscendo che il Comune di Mondovì non si assume alcuna responsabilità in caso di smarrimento di comunicazioni a causa di inesatta indicazione del recapito o di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, ovvero di disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

3. di essere in servizio a tempo indeterminato con il profilo professionale di
(cat...../ posizione economica.....) presso.....
..... a decorrere dal

4. di avere (*eventualmente*) prestato in precedenza la propria attività lavorativa presso le seguenti Pubbliche Amministrazioni:

Ente.....ufficio.....categoria.....profilo.....

..... dal al

Ente.....ufficio.....categoria.....profilo.....

..... dal al

Ente.....ufficio.....categoria.....profilo.....

..... dal al

5. di essere in possesso del titolo di studio di
conseguito presso
il con votazione di

6. di non aver mai riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto

7. di non aver riportato alcuna sanzione disciplinare nell'ultimo triennio;

8. di non avere procedimenti disciplinari in corso;

9. di non aver riportato una valutazione negativa da parte dell'Ente di appartenenza nell'ultimo triennio;

10. di non aver riportato condanne penali;

11. di non aver procedimenti penali pendenti;

12. di aver preso visione e accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni dell'avviso di mobilità.

Allega:

- dettagliato curriculum professionale (*titolo di studio, attività svolta nella P.A. con indicazione del profilo professionale, degli uffici presso cui ha prestato servizio e delle relative mansioni, degli incarichi affidati, dei corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al profilo da ricoprire*);
- fotocopia del seguente documento di riconoscimento, in corso di validità
.....
- richiesta di assenso al trasferimento all'Amministrazione di appartenenza;
- (*altri elementi utili al fine della valutazione della richiesta*).

Il richiedente

.....
(luogo e data)

.....
(firma leggibile)

ALLEGATO B)

CURRICULUM VITAE
(debitamente datato e firmato in calce)

INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome e Nome	
Luogo e data di nascita	
Residenza	
Recapito (se diverso dalla residenza)	
Numero telefono	
Numero Fax	
E-mail	

ESPERIENZE LAVORATIVE *(per ogni singola esperienza, iniziando dalla più recente)*

Periodo (da / a)	
Datore di lavoro	
Sede di lavoro	
Tipologia di impiego	A tempo determinato/A tempo indeterminato
Principali mansioni e responsabilità	

ISTRUZIONE E FORMAZIONE *(per ogni corso di studio e formazione frequentato con successo, iniziando dal più recente)*

Periodo (da / a)	
Istituto di istruzione o formazione	
Titolo o qualifica conseguita	
Votazione riportata	

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI *(acquisite nel corso della vita e della carriera, ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali)*

Prima lingua	
Seconda lingua	
Capacità di lettura	Eccellente / Buono / Elementare
Capacità di scrittura	Eccellente / Buono / Elementare
Capacità di espressione orale	Eccellente / Buono / Elementare

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI *(Vivere e lavorare con altre persone, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra, ecc.)*
 - Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE *(ad es. coordinamento e gestione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro come altrove) - Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.*

CAPACITA' NELL'USO DELLE TECNOLOGIE <i>(con particolare riferimento alla buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e dei principali software) – Descrivere tali capacità.</i>
ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE <i>(non precedentemente indicate) - Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.</i>

ULTERIORI INFORMAZIONI <i>(inserire qui ogni altra informazione pertinente)</i>
--

MOTIVI RICHIESTA DI MOBILITÀ <i>(se si ritiene, si possono indicare qui i motivi per cui si è interessati alla mobilità)</i>

ALLEGATI [enumerare gli eventuali allegati al CV]

.....
(luogo e data)

.....
(firma leggibile)