



Comune di Sampeyre

**PIANO INTEGRATO
DI ATTIVITÀ
E
ORGANIZZAZIONE
2025 – 2027**

SOTTOSEZIONE 3.3 – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

Programmazione strategica delle risorse umane

Nel D.U.P.S. e nel bilancio 2025/2027 erano state previste le risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale a livello triennale e annuale entro i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell'Ente in base alla normativa vigente.

Nel corso dell'anno 2025 è intervenuta una cessazione del rapporto di lavoro del Dipendente Peyracchia Marco, deceduto in data 24 aprile 2025: il Dipendente aveva la qualifica di Operatore esperto – ex Cat. B1 con attribuzione del 1° differenziale stipendiale – di cui al CCNL – Funzioni Locali del 16/11/2022.

In conseguenza di tale cessazione viene qui di seguito ridefinito il piano dei fabbisogni di personale e delle assunzioni riferito al triennio 2025/2027 e suddiviso per ciascuna annualità.

Il Piano tiene conto del calcolo dei nuovi spazi assunzionali secondo la seguente Tabella aggiornata dal Servizio finanziario/gestione economica del personale.

TABELLA DEGLI SPAZI ASSUNZIONALI DM 17/03/2020 CON AGGIORNAMENTO AL DM 21/10/2020 PUBBLICATO SULLA G.U. 30/11/2020 – SPAZI ASSUNZIONALI PER IL TRIENNIO 2025 – 2026 – 2027 DEL COMUNE DI SAMPEYRE – AGGIORNAMENTO AL 01 SETTEMBRE 2025

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17 MARZO 2020 – CONVERTITO IN LEGGE 28/06/2019 N.58)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	SAMPEYRE
POPOLAZIONE al 31/12/2024	1005
FASCIA	A
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	28,60%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	32,60%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più basso)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2024		461.579,71	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	2.052.498,40		definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2023	1.989.064,37		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2024	2.335.823,51		
MEDIA ENTRATE ULTIMO TRIENNIO		2.125.795,43	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA		- 25.000,00	
MEDIA ENTRATE – FCDE 2024		2.100.795,43	
ANNO 2024		21,97%	

3) Raffronto percentuale Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso: Comune con percentuale al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2024	461.579,71	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE - 28,60%	600.827,49	
INCREMENTO MASSIMO	139.247,78	

Controllo limite

SPESA MASSIMA DI PERSONALE 2025	600.827,49
PROIEZIONE AGGIORNATA SPESA PERSONALE 2025	536.923,67
DIFFERENZA	63.903,82

Sampeyre, 01.09.2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to Dott. PEYRACCHIA Mirco

PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE E DELLE ASSUNZIONI: PERIODO 2025/2026/2027

Nel corso dell'anno 2025 l'Ente, sulla base delle proprie capacità assuntive, intende assumere a tempo pieno e indeterminato:

- **n. 1 Operatore esperto – Area degli Operatori - ex CCNL funzioni locali del 16.11.2022;**

data presunta di assunzione: 01.12.2025

modalità di assunzione: Attingimento da graduatorie in corso di validità, attivazione bandi di mobilità e/o di procedure di concorso, cessione del rapporto di lavoro per mobilità diretta ex art. 30, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., chiamata diretta da liste di collocamento ex Legge n. 68/99

Nel triennio l'Ente darà corso alle assunzioni che si renderanno necessarie in caso di cessazione di personale in servizio e darà corso alle procedure assuntive avviate nell'anno 2025 e non concluse.

L'Ente si riserva la possibilità di ricorrere a forme di lavoro flessibile per straordinarie esigenze di servizio (agenzia interinali, contratti a tempo determinato, ecc.....).

Data la sempre crescente complessità degli adempimenti richiesti permane inoltre la necessità, non altrimenti risolvibile, di avvalersi di personale di altre amministrazioni per l'espletamento delle relative attività e per far fronte alla carenza di personale, in particolar modo nel settore finanziario. Occorre infatti garantire l'erogazione di servizi efficienti e rispondenti alle esigenze ed alle aspettative della comunità. Con Deliberazione G.C. n. 60 del 28/06/2024 è stata approvata convenzione con il Comune di Rossana, per l'utilizzo condiviso ex art. 23 CCNL Funzioni locali 16.1.2022 e di eccedenza ex art. 1 comma 557 della L. 311/2004 e s.m.i., del Dipendente dott. Peyracchia Mirco al quale è stata attribuita la titolarità della Posizione organizzativa relativa all'Area finanziaria con decorrenza 01/07/2024.