



# COMUNE DI SAMPEYRE

*Piazza della Vittoria n. 52 - CAP: 12020*

*Provincia di Cuneo*

*Tel. 0175/977148 - Fax 0175/977824*

*Codice fiscale e Partita IVA: 00253640049*

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 107

### OGGETTO:

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025.  
AGGIORNAMENTO.**

L'anno duemilaventitre, addì undici, del mese di ottobre, alle ore 10:00, nella sede comunale, previa notifica degli inviti personali, avvenuta nei modi e termini di Legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente</b>
1. Dadone Roberto	Sindaco	No
2. Sodano Giovanni	Vice Sindaco	Sì
3. Fina Marco	Assessore	Sì
Totale Presenti:		2
Totale Assenti:		1

Assiste il Segretario Comunale D.ssa Chiara Nasi.

Il Sig.Sodano Giovanni, Vicesindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica posta all'ordine del giorno.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che a decorrere dal 2020, le facoltà assunzionali degli enti locali sono disciplinate dall'articolo 33 co.2 del D.L. 34/2019 che recita testualmente: *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.”*

Richiamata la Deliberazione di Giunta comunale n. 128 del 25.11.2022, concernente la programmazione triennale di fabbisogno di personale del Comune di Sampeyre, a valere per il triennio 2023/2025;

Considerato che nel corso dell'anno 2023 sono sopraggiunte le dimissioni per cessazione dal servizio da parte di un dipendente di Area Operatori Esperti – Operatore scolastico/Cuoca, con decorrenza 1° Gennaio 2024, dimissioni a seguito delle quali si è provveduto a presa d'atto formale con delibera G.C. n. 101 del 15/09/2023;

Considerato che, a seguito delle dimissioni del personale inquadrato in Area Operatori Esperti – Operatore scolastico/Cuoca con differenziale stipendiale corrispondente alla ex categoria B8 e contestuale sostituzione con personale inquadrato nella medesima Area – ma con profilo economico iniziale, la spesa totale per il personale subirà una variazione in diminuzione;

Visto che ex art. 3 della Legge 90/2014 le Regioni e gli enti Locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn over;

Ritenuto, quindi, di poter aggiornare la programmazione delle assunzioni riferita all'anno 2024, a seguito cessazione dal servizio del dipendente di Area Operatori Esperti – Operatore scolastico/Cuoca a far data dal prossimo mese di Gennaio 2024 e di prevedere contestualmente l'assunzione di un'unità di personale di pari Area e profilo con medesima decorrenza;

Preso atto del rispetto del limite stabilito dalle capacità assunzionali dell'ente, limite stabilito dall'art. 6 comma 3 del DPCM 17 Marzo 2020, come già certificato nella precedente Deliberazione di Giunta comunale n. 128 del 25.11.2022 concernente la programmazione triennale di fabbisogno di personale 2023-2025;

Preso atto delle disponibilità finanziarie e della compatibilità con le facoltà assunzionali del Comune di Sampeyre previste dalla normativa in materia sopra richiamata;

Valutato di dover procedere all'aggiornamento del fabbisogno e del piano assunzionale per l'anno 2024, per quanto di competenza del presente consesso, disponendo che gli Uffici comunali diano seguito a tutti i provvedimenti necessari e conseguenti all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di cui trattasi;

Dato atto che l'Ente si riserva di attingere dalla graduatoria del concorso che verrà attivato anche per ulteriori assunzioni che si rendessero necessarie nel corso del triennio di vigenza del

presente piano assunzionale;

Tutto ciò premesso;

Dato atto che del presente provvedimento verrà data informativa alle organizzazioni sindacali ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del CCNL 01 aprile 1999;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 es.mm.ii.; Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il D. L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge n. 122 del 30.07.2010 all'oggetto: "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";

Vista la Legge n. 44/2012;

Vista la Legge n. 190/2014 – Legge di stabilità 2015;

Vista la Legge n. 208/2015 – Legge di stabilità 2016;

Richiamati il D.L.34/2019, convertito il Legge 58/2019 ed il D.M. attuativo del 17 marzo 2020;

Visto lo Statuto comunale ed il Regolamenti di organizzazione degli uffici e dei servizi e di accesso all'impiego;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso dal Segretario comunale in qualità di Responsabile del Servizio personale ai sensi dell'art. 49, 2° comma, del D. Lgs. n. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile reso dal Responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. n. 267/2000;

Con votazione UNANIME e FAVOREVOLE resa nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

- 1) Di richiamare tutto quanto premesso a far parte motiva del presente dispositivo;
- 2) Di determinare in aggiornamento a valere sulla DGC n. 128/2022 la programmazione triennale 2023 – 2024 - 2025 delle facoltà assunzionali del Comune di Sampeyre, prevedendo l'assunzione a decorrere dal prossimo 1 Gennaio 2024 a tempo indeterminato e pieno di numero una figura di Area Operatori Esperti – Operatore scolastico/Cuoca, in sostituzione della figura professionale interessata da cessazione nel prossimo mese di Gennaio 2024;
- 3) Di dare atto che l'Ente si riserva di attingere dalla graduatoria del concorso che verrà attivato anche per ulteriori assunzioni che si rendessero necessarie nel corso del triennio di vigenza del presente piano assunzionale;
- 4) Di prevedere che per esigenze straordinarie l'Ente si riserva la facoltà di ricorrere all'utilizzo di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato (pieno o parziale), di lavoro interinale, di forme di lavoro flessibile, di contratti di formazione e lavoro, di

collaborazioni coordinate e continuative od occasionali o di lavoro occasionale o accessorio di cui all'art. 70, comma 1, lett. d), del D. Lgs. n. 276/2003 e s.m.i., per la temporanea copertura di posti vacanti per assenze a vario titolo del personale di ruolo o per esigenze straordinarie di servizio;

- 5) Di demandare al servizio personale ogni adempimento conseguente al presente provvedimento;
- 6) Di trasmettere copia della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali per l'informativa di cui all'art. 7 del CCNL 01 aprile 1999;
- 7) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

**IL VICESINDACO**  
Firmato digitalmente  
Sodano Giovanni

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Firmato digitalmente  
D.ssa Chiara Nasi