



# COMUNE DI SAMPEYRE

Provincia di Cuneo

C.A.P. 12020 – TEL.0175.977148 FAX 0175.977824

E-MAIL [sindaco@comune.sampeyre.cn.it](mailto:sindaco@comune.sampeyre.cn.it)

E-MAIL CERT [sampeyre@cert.ruparpiemonte.it](mailto:sampeyre@cert.ruparpiemonte.it)

Prot. 2920

Sampeyre, lì 21.04.2026

## DECRETO SINDACALE DI CONFERIMENTO DI INCARICO DI RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIO-CONTABILE E TRIBUTI

**N. 5 DEL 21.04.2026**

Dato atto che la G.C. n. 150 in data 15/12/2025, ha confermato le seguenti aree di servizi interni all'ente:

- AREA AMMINISTRATIVA;
- AREA SEGRETERIA-PERSONALE;
- AREA FINANZIARIO-CONTABILE E TRIBUTI;
- AREA TECNICA;
- AREA TURISTICA-SPORTIVA

Dato atto che con la suddetta delibera sono stati individuati i responsabili delle aree e annessi servizi così come segue:  
Area Amministrativa: dr. Roberto Dadone – Sindaco e per gli atti e/o provvedimenti incompatibili o conflittuali l'Assessore Fina Marco;

Area Segreteria-Personale: dr.ssa Nasi Chiara Angela – Segretario comunale;

Area Finanziario-Contabile e Tributi: Peyracchia dott. Mirco, Funzionario Contabile ex Cat. D1 in Convenzione con il Comune di Rossana – e per gli atti e/o provvedimenti incompatibili o conflittuali il Sindaco dr. Roberto DADONE;

Area Tecnica: Fino geom. Livio, Funzionario Tecnico ex Cat. D7 – e per gli atti e/o provvedimenti incompatibili o conflittuali il Sindaco dr. Roberto DADONE;

Area Turistica- Sportiva: Fino geom. Livio, Funzionario Tecnico ex Cat. D7 – e per gli atti e/o provvedimenti incompatibili o conflittuali il Sindaco dr. Roberto DADONE;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 78 del 26.06.2025 con la quale è stata rinnovata la Convenzione per lo scavalco condiviso, ai sensi dell'art.23 CCNL Funzioni Locali 16.11.2023 e scavalco di eccedenza ex art. 1 comma 557 della L. 311/2024, del dipendente del Comune di Rossana, Dott. Peyracchia Mirco, con inquadramento nell'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione – Profilo Funzionario Contabile, presso il Comune di Sampeyre, Area Finanziaria, per un numero complessivo di 18 ore settimanali di cui n. 6, in esecuzione dello scavalco condiviso, da svolgere all'interno dell'orario di lavoro e n. 12, in esecuzione dello scavalco di eccedenza, da svolgere al di fuori dell'orario ordinario di lavoro, con decorrenza dal 01.07.2025 e sino al 31.12.2026, salvo rideterminazione e/o proroga;

Richiamata la suddetta Convenzione Rep. 127/2024 sottoscritta in data 01.07.2024 e rinnovata sino al 31.12.2026 salve eventuali proroghe in accordo tra le parti;

Visto l'articolo 23 del C.C.N.L. del 16 Novembre 2021, in materia di personale del comparto Regioni e Autonomie Locali, recante: "Personale utilizzato a tempo parziale nelle Unioni e nei servizi in convenzione", che così recita:

"5. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all'art. 16 del presente CCNL, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dall'art. 22, comma 6 del presente CCNL, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

- l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;

- l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;

- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore può, altresì, corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione; tali oneri sono comunque a carico delle risorse di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione), stanziato presso ciascun ente.

6. La disciplina del presente articolo trova applicazione anche nei confronti del personale utilizzato a tempo parziale per le funzioni e i servizi in convenzione ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 267 del 2000.

7. Nel caso di cui all'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, l'Ente, legittimato a servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altri Enti, può conferire al suddetto personale un incarico di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.

8. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 14 del CCNL 22.01.2004, nonché l'art. 17, comma 6, del CCNL 21.05.2018.”;

Richiamato inoltre il capo III del nuovo CCNL 2022/2024 del 23.02.2026 ed in particolare l'art. 18 relativo al “Personale utilizzato a tempo parziale mediante convenzione”;

Richiamato l'art. 16 del nuovo CCNL 2022/2024 sottoscritto in data 23.02.2026 che ha previsto che l'importo della retribuzione di posizione possa variare da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 22.000, lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione;

Preso atto che con deliberazione G.C. n. 61 del 20.04.2026 è stata approvata la nuova “Scheda Tecnica di pesatura delle posizioni”;

Ritenuto di confermare la nomina del Dott. Peyracchia Mirco Responsabile dell'Area Finanziario-Contabile e Tributi del Comune di Sampeyre e di fissare, sulla base della nuovo sistema di pesatura degli incarichi di elevata qualificazione, l'importo dell'indennità di posizione in € 10.000,00 annui lordi a cui si somma la maggiorazione della retribuzione di posizione del 30%, ai sensi del co.5 art.23 CCNL 2019/2021, pari a € 3.000,00 e così per complessivi € 13.000,00 annui lordi, con decorrenza 01.05.2026 e sino al termine del mandato amministrativo, subordinatamente alla validità della predetta Convenzione ed eventuali rinnovi;

Di prendere atto che l'importo dell'indennità di posizione è stato calcolato sulla base delle risultanze della nuova metodologia di pesatura delle P.O. approvata con deliberazione G.C. n. 61 del 20.04.2026, come si evince dalla scheda allegata al presente decreto, rapportata alla prestazione lavorativa;

Ritenuto inoltre di dare atto che l'indennità di risultato sarà oggetto di separata valutazione;

Dato atto che l'importo di € 13.000,00 relativo all'indennità di posizione relativa all'Area Finanziario-Contabile e Tributi grava sul Fondo della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art.67 del CCNL – Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 destinata a finanziare le indennità di posizione in essere presso l'Ente;

Dato atto che il presente provvedimento è finalizzato a garantire la funzionalità degli uffici comunali, senza soluzioni di continuità per quanto riguarda la titolarità delle posizioni apicali per la gestione delle competenze di cui all'art. 107 del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto:


- La dichiarazione di insussistenza delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità (art.20 del D.lgs. 8 aprile 2013 n.39) e il curriculum professionale del dipendente incaricato Dott. Peyracchia Mirco;
- Il D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

- Il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

## DECRETA

- Di confermare la nomina per il periodo dal 01.05.2026 e sino al termine del mandato amministrativo, e comunque subordinatamente alla validità della Convenzione Rep. 127/2024 stipulata in data 01.07.2024 e rinnovata sino al 31.12.2026, salvo ulteriori rinnovi, tra il Comune di Sampeyre e il Comune di Rossana e qui interamente richiamata, il Dott. Peyracchia Mirco, inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni (EQ), titolare di Posizione organizzativa e Responsabile dell'Area Finanziario-Contabile e Tributi del Comune di Sampeyre;
- di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il suddetto incaricato di EQ esercita tutte le funzioni di cui all'art.107, co.3 del D.Lvo n.267/2000 e ss.mm.ii.;
- Di attribuire al Dott. Peyracchia Mirco – Funzionario Contabile di EQ l'indennità di posizione di € 13.000,00 (tredicimila/00) annui lordi, sulla base del nuovo sistema di pesatura e gradazione delle P.O. approvato con deliberazione GC n. 61 del 20.04.2026, come si evince dalla scheda di pesatura allegata al presente;
- Di stabilire, nei limiti del fondo di cui all'art.67 CCNL 21.05.2018, che l'indennità di risultato sarà oggetto di valutazione annuale rapportata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- Di dare atto che l'indennità di risultato sarà attribuita all'incaricato di EQ subordinandone la liquidazione all'esito positivo della valutazione della performance ai sensi della normativa vigente;
- Di dare atto che la spesa di cui al presente atto è rispettosa dei limiti imposti dalla normativa vigente;
- Di stabilire, in caso di assenza, impedimento o incompatibilità dell'incaricato di EQ le relative competenze sono assegnate al Sindaco pro tempore del Comune di Sampeyre;
- Di revocare tutti i provvedimenti in contrasto con il presente decreto;
- Di trasmettere copia del presente provvedimento al Dott. Peyracchia Mirco;
- Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo online e sul sito internet del Comune sezione Amministrazione Trasparente.

PER ACCETTAZIONE:



IL SINDACO  
(Roberto Dadone)

