



COMUNE DI SAMPEYRE

Piazza della Vittoria n. 52 - CAP: 12020

Provincia di Cuneo

Tel. 0175/977148 - Fax 0175/977824

Codice fiscale e Partita IVA: 00253640049

AREA PERSONALE

DETERMINAZIONE RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Nasi Chiara Angela

N. 12 DEL 29/11/2023

OGGETTO:

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN OPERATORE ESPERTO (AREA DEGLI "OPERATORI ESPERTI" - CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022) - CON PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE TECNICO - CUOCO" - CON ASSEGNAZIONE ALL'ARA AMMINISTRATIVA - SERVIZIO MENSA SCOLASTICA - DECORRENZA 01.01.2024. AMMISSIONE DEI CANDIDATI E NOMINA DELLA COMMISSIONE DI CONCORSO.

L'anno duemilaventitre del mese di novembre del giorno ventinove nel proprio ufficio,

La sottoscritta Dott.ssa Nasi Chiara Angela, Responsabile dell'AREA PERSONALE del Comune di Sampeyre per effetto del decreto sindacale n. 4 prot. 7274 del 14/10/2022.

IL RESPONSABILE AREA DEL PERSONALE

Atteso che l'art. 107 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, attribuisce ai responsabili degli uffici e dei servizi tutte le attività gestionali e tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi dell'organo politico;

Visto il decreto sindacale n. 4 in data 14/10/2022 prot. n. 0007274 con il quale si dispone l'attribuzione di funzioni gestionali aggiuntive al Segretario comunale, dott.ssa Chiara Angela Nasi, ai sensi dell'articolo 97, comma 4, lettera d) del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, successivamente integrato con decreto sindacale n. 92 del 17.08.2023 prot. n. 0012379;

Vista:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 25.11.2022 con la quale è stata approvata la programmazione di fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 ed il piano assunzionale per l'anno 2023;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 25 del 21.12.2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023 – 2025;

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 26 del 21.12.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2023 – 2025;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 8 del 25.01.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) – aggiornamento anno 2023 - ai sensi di quanto previsto dall’art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 107 in data 11/10/2023 con la quale è stata approvata la modifica al piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 nella quale è stata prevista la copertura del posto messo a concorso con il presente bando con decorrenza 01 gennaio 2024;

Dato atto che in base agli atti di programmazione sopra richiamati con Determinazione del Segretario comunale in qualità di Responsabile del Servizio personale n. 11 del 25.10.2023 è stato approvato il Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo indeterminato e pieno di un Operatore esperto (Area degli Operatori esperti – CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022) – con profilo professionale “Operatore tecnico – cuoco – con assegnazione all’Area amministrativa -Servizi mensa scolastica – e decorrenza 01.01.2024;

Rilevato che nel Bando è espressamente indicato che l’Ente si riserva per il futuro di attingere dalla graduatoria del concorso per le assunzioni che si rendessero necessarie in base alle esigenze indicate nei successivi piani assunzionali;

Richiamata, inoltre, la Determina del Segretario comunale n. 4 del 16/6/2023 con la quale è stato approvato il nuovo profilo professionale dei dipendenti in servizio alla data del 01 aprile 2023, secondo il nuovo sistema di classificazione del personale di cui all’art. 12 e ss. Del CCNL – Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Ricordato che:

- al fine di ridurre i tempi di accesso all’impiego e di garantire al più presto l’ottimale funzionamento degli uffici comunali, l’Ente ha ritenuto di non procedere alla preventiva pubblicazione di bando di mobilità volontaria prevista all’art. 30, comma 2-bis, del d.Lgs. n. 165/2001 ai sensi del disposto di cui all’art. 3, comma 8, della legge 56/2019 che così dispone: *“Fatto salvo quanto stabilito dall’articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”*.

Dato atto che il Bando di concorso è stato pubblicato sul portale in PA del Ministero della Funzione pubblica dal 25/10/2023 al 24/11/2023 e sull’Albo pretorio on – /line del Comune di Sampeyre: la registrazione dei candidati a detto portale è gratuita mediante sistemi identificativi SPID, CIE e CNS e la pubblicazione assolve agli obblighi di trasparenza e pubblicità di questo

Ente e sostituisce la precedente pubblicazione del Bando sulla Gazzetta Ufficiale delle Leggi italiane – Serie concorsi;

Rilevato che si rende ora necessario provvedere alla formale ammissione alla procedura selettiva dei candidati, nonché alla nomina della relativa Commissione di concorso;

Dato atto:

che entro il termine assegnato dal Bando di concorso, ore 23:59 del 24/11/2023, sono pervenute n. 25 domande di partecipazione, presentate in via telematica tramite il Portale di Reclutamento della Funzione Pubblica <https://www.inPA.gov.it>;

che per l'impossibilità di allegare la documentazione obbligatoria alla candidatura sul portale, è stato pubblicato sul medesimo, un avviso esplicativo in merito alla trasmissione dei documenti obbligatori, pena esclusione, mezzo pec all'indirizzo: sampeyre@cert.ruparpiemonte.it;

Visto l'art. 13 della Legge n. 56/2019 secondo il quale con successivo Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri o del Ministro per la Pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, veniva disposto l'aggiornamento dei compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici;

Dato atto che con DPCM del 24 aprile 2020, pubblicato in GU in data 10 settembre 2020, è stata data attuazione alla disposizione normativa di cui all'art. 13 della citata Legge n. 56/2019;

Vista in proposito la deliberazione della Giunta comunale n. 128 del 22/11/2023, ad oggetto: “DPCM 24 aprile 2020 – adeguamento compensi ai commissari esterni dei concorsi pubblici – Provvedimenti”, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge;

Visto il provvedimento del Comune di Barge registrato al protocollo generale di questo Comune in data odierna al prot. n. 8720 di autorizzazione ex art.- 53 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii alla dr.ssa Bechis Lorena Vice – Segretario del Comune di Barge - alla nomina nella Commissione del concorso a riscontro richiesta di questo ufficio prot.n. 8619 del 23/11/2023;

Vista la comunicazione registrata al protocollo n. 8697 del 28/11/2023, nella quale a seguito richiesta di questo ufficio prot.n.8621 del 23/11/2023, il Prof Paolo Taricco docente Tecnico dell'Accademia Alberghiera di Alba, ha comunicato la sua disponibilità a far parte della commissione del concorso;

Rilevato che:

entro il termine assegnato dal Bando di concorso sono pervenute n. 25 domande di partecipazione, presentate in via telematica sul portale in PA raggiungibile al link <https://www.inPA.gov.it>;

le candidature complete dei documenti obbligatori previsti dal Bando risultano essere n. 13, si procede quindi all'ammissione delle stesse e all'esclusione di quelle incomplete o non ammissibili per mancanza dei requisiti richiesti che risultano essere n. 12;

Ritenuto di ammettere alla procedura concorsuale in oggetto n. 13 candidati come da elenco allegato quale parte integrante e sostanziale alla presente Determinazione (All A);

Visti:

- Il Decreto del Presidente della Repubblica 16.06.2023 n. 82 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale – n. 150 del 29.06.2023 recante modifiche al D.P.R.09.05.1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi pubblici, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

- L'art. 35 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n° 165 e s.m.i.;
- Il D. Lgs. 75/2017, di modifica ed integrazione del sovra richiamato D. Lgs. 165/2001, che prevede l'obbligatorietà dell'accertamento della conoscenza della lingua inglese nei pubblici concorsi;
- Il vigente Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi presso il Comune di Sampeyre, nonché specifici aspetti di organizzazione approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 33 del 06/08/1996 e ss.mm.ii. – articoli da 1 a 12;
- I CCNL - Funzioni Locali attualmente vigenti.

Reso atto che, ai sensi dell'art. 147-bis – 1° comma del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., in merito alla formazione del presente provvedimento, il sottoscritto Responsabile del servizio rilascia il parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse formano parte integrante sostanziale del presente atto;
2. di ammettere al concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di un Operatore esperto (Area degli Operatori esperti – CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022) – con profilo professionale “Operatore tecnico – cuoco” – con assegnazione all'Area amministrativa -Servizi mensa scolastica – e decorrenza 01.01.2024 n.13 domande di partecipazione presentate entro il termine di scadenza in via telematica sul portale inPA del Ministero della Funzione pubblica, come indicato nell'allegato A) al presente provvedimento;
3. di non ammettere al concorso in oggetto n.12 domande di partecipazione in quanto incomplete o non ammissibili per mancanza dei requisiti richiesti dal Bando di concorso a pena di esclusione (All. B);
4. di dare atto che l'assunzione in servizio del candidato/a collocatisi al primo posto della graduatoria di merito è in ogni caso subordinata all'accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti di legge e di quelli previsti nel Bando di concorso;
5. di nominare la Commissione di concorso della selezione di che trattasi nella seguente composizione:
 - Presidente: Dott.ssa NASI Chiara Angela – Segretario comunale del Comune di Sampeyre;
 - Commissario esperto: Dott.ssa BECHIS Lorena – Vice – Segretario del Comune di Barge;
 - Commissario esperto: Professor TARICCO Paolo – docente tecnico Alba Accademia Alberghiera;
 - Segretario verbalizzante: sig.ra RINAUDO Stefania, Istruttore amministrativo, Comune di Sampeyre;
6. di dare atto che ai Commissari esterni spettano i compensi stabiliti con deliberazione della Giunta comunale n. 128 del 22/11/2023, precisamente:
 - € 600,00 oltre a Euro 0,88 per candidato esaminato al Dott. Bechis Lorena;
 - € 600,00 oltre a Euro 0,88 per candidato esaminato al Taricco Paolo;

- € 540,00 oltre a Euro 0,80 per candidato al segretario della commissione;
- 7. di subordinare l'efficacia della nomina ad oggetto all'acquisizione delle dichiarazioni di insussistenza di cause di incompatibilità tra commissari e candidati, in ossequio a quanto disposto dalla vigente normativa ed al Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- 8. di assumere, con il presente atto, l'impegno di spesa di importo presunto pari a € 1.804,00 quale compenso per i componenti esterni all'Ente (Irap 8,50% inclusa) con imputazione al cap. 12/99 cod. bil. 01.01.110 Piano finanziario U.1.10.99.99.999 "Spese per concorsi pubblici" del bilancio di previsione finanziario 2023/2025, gestione competenza.
- 9. di dare atto che il pagamento dei suddetti compensi sarà effettuato dal Servizio ragioneria a conclusione delle procedure concorsuali;
- 10. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio on line del Comune di Sampeyre e nella Sezione Amministrazione trasparente – Sezione concorsi.

IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DELSERVIZIO PERSONALE
Dott.ssa Chiara Angela Nasi

*Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.