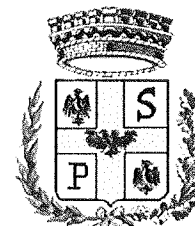


IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
F.to DADONE Dr. Roberto

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
F.to TOCCI Dr. Giuseppe



COMUNE DI SAMPEYRE
Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE N. 191

COPIA

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 - PROVVEDIMENTI.

L'anno DUEMILAVENTUNO addì VENTITRE del mese di NOVEMBRE alle ORE 9:45 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei sig.ri:

	Presenti	Assenti
1) DADONE Dr. Roberto - Sindaco	Si	
2) SODANO Giovanni - Vicesindaco	Si	
3) FINA MARCO - Assessore	Si	

Ai sensi dell'art.97, comma 4 lettera a) del Decreto Legislativo n.267/2000 partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale dott. Giuseppe TOCCI, designato con Decreto della Prefettura di Torino, che provvede alla redazione del presente verbale.

Il presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato, regolarmente iscritto all'ordine del giorno.

Stante la grave emergenza sanitaria determinata dall'epidemia Covid-19 la Giunta Comunale di Sampeyre si riunisce nella sala giunta osservando tutte le prescrizioni normative in materia sia di utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuali (DPI: mascherine) che, di osservanza del distanziamento sociale in presenza dei membri di Giunta e in video-conferenza con il segretario comunale a scavalco Dr. Tocci Giuseppe.

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 26 NOV. 2021 al 11 DIC. 2021 ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.

OPPOSIZIONI:

Sampeyre, li 28 NOV. 2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
F.to TOCCI Dr. Giuseppe

PARERI AI SENSI DEL D.LGS. 267/2000

Parere favorevole/contrario di regolarità tecnica

IL RESPONSABILE AREA TECNICA

Parere favorevole/contrario di regolarità tecnico-contabile e attestazione della copertura finanziaria

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA
Firmato digitalmente
F.to FINA Marco

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

Sampeyre, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
TOCCI Dr. Giuseppe

TRASMessa AI CAPIGRUPPO CONSILIARI IL 28 NOV. 2021 Prot. N. 821

Si certifica che la presente deliberazione

E' ESECUTIVA

Dopo il decimo giorno dal primo di pubblicazione in quanto non soggetta al controllo preventivo di legittimità (art. 134, comma 3 – del D.Lgs. 267/2000);

Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 – del D.Lgs. 267/2000);

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
F.to TOCCI dr. Giuseppe

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con delibera G.C. n.23 del 04/02/2021 è stato approvato il programma per il fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 e il piano occupazionale anno 2021;

Considerato che in attuazione del fabbisogno del personale approvato con la succitata delibera G. C. n. 23 del 04/02/2021 per il triennio 2021/2023 e del piano occupazionale 2021:

- 1) Per intervenuto cambio di Amministrazione in seguito alle elezioni comunali dello scorso 3 e 4 Ottobre 2021 non si è ancora proceduto alla copertura, mediante procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2001 o successivo concorso pubblico, del posto di Istruttore area contabile di Cat. C (Tributi e tasse) che viene spostato all'anno 2022;
- 2) Con determina U.F. n.111 del 25/06/2021 è stato assunto l'Istruttore area tecnica di Cat. C con competenze specifiche di progettazione lavori, istruzione e predisposizione degli atti di determina dei lavori pubblici a conclusione del concorso, in esecuzione della delibera G.C. n.102 del 21/06/2021;

Dato atto che per l'anno 2022, in relazione alle complessive esigenze funzionali, non risultano eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità e di collocamento in disponibilità a seguito dell'art. 33 del D.Lgs. 30/3/2011 n° 165 come accertato con la precedente delibera G.C. n. 23 del 4/2/2021;

Ravvisata, ora, la necessità di provvedere alla elaborazione e approvazione del programma di fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 e piano occupazionale dell'anno 2022 in ossequio all'art. 39, commi 1 e 20 bis Legge 27 dicembre 1997 n° 449 (legge finanziaria 1998), che prescrive, in particolare, l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale e all'art. 91, comma del 1 D.Lgs. n.267/2000 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali), il quale prevede che gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

Richiamato:

* l'art. 33 del DL 30/4/2019 n.34, cosiddetto "Decreto Crescita, convertito in legge 28/6/2019 n.58, e i successivi Dpcm attuativi che consentono alle Amministrazioni di effettuare tutte le assunzioni a tempo indeterminato possibili entro il volume di spesa di personale attivabile in base al rapporto che essa ha con la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio, accertati dai relativi conti consuntivi approvati al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, e, inoltre di incrementare la spesa da destinare ad assunzioni se gli enti risultano virtuosi e quindi con rapporti spesa/entrate inferiori ai valori soglia;

Vista la scheda predisposta dall'Ufficio Ragioneria dalla quale si desume che:

* il valore soglia di cui all'art. 4 co. 1 del citato decreto è pari ad € 605.777,37 e pertanto l'incremento annuo relativo al 2022 non può superare tale valore;

* la capacità assunzionale teorica del 2022 è pari ad € 520.272,22 come risultante dall'incremento della spesa del personale registrata nel 2018 nella misura percentuale prevista dalla Tabella 2 dell'art. 5 Decreto 17/03/2020 relativo a: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni";

* la spesa complessiva di personale ipotizzata per l'anno 2022 comprensiva delle assunzioni programmate è di € 458.452,42, quindi ampiamente contenuta in tale valore soglia;

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnico-contabile espresso dal Responsabile del Servizio finanziario ai sensi dell'art.49, commi 1 e 2 e dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs 267/2000;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1) di approvare il programma per il fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 e il piano occupazionale anno 2022, come segue:

ANNO 2022:

- a) copertura, mediante procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2001 o successivo concorso pubblico, del posto di Istruttore area contabile di Cat. C (Tributi e tasse);
- b) copertura, mediante procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2001 o successivo concorso pubblico, del posto di Istruttore area contabile di Cat. C (Ragioneria);
- c) in attesa dell'espletamento del concorso pubblico di cui alla precedente lettera a) e b) possibile ricorso a forme di assunzione flessibile così come previste dalla normativa in materia;
- d) utilizzo lavoratori di altro ente ex art. 14 CCNL 22.1.2004 o convenzioni temporanee di servizi associati con altri Comuni in relazione a necessità operative dei servizi demandati ai posti vacanti;
- e) attivazione straordinaria di rapporto di lavoro a tempo determinato per esigenze stagionali relative a servizi comunali gestiti con carenza di personale;
- f) eventuali iniziative in ambito socio-lavoristico LSU (Lavori Socialmente Utili), lavoro accessorio, borse lavoro, tirocini) a scopo di tutela della gestione e del patrimonio dell'ente e per finalità sociali.

ANNO 2023:

al momento nessuna previsione;

ANNO 2024:

al momento nessuna previsione;

2) di riservarsi la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Programma triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

3) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

4) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n.18/2018;

5) stante l'urgenza della realizzazione del programma di fabbisogno, di dichiarare, con successiva votazione e ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.