



# COMUNE DI SAMPEYRE

*Piazza della Vittoria n. 52 - CAP: 12020*

*Provincia di Cuneo*

*Tel. 0175/977148 - Fax 0175/977824*

*Codice fiscale e Partita IVA: 00253640049*

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 128

### OGGETTO:

**DPCM 24 APRILE 2020 - ADEGUAMENTO COMPENSI COMMISSIONI  
CONCORSI PUBBLICI - PROVVEDIMENTI.**

L'anno duemilaventitre, addì ventidue, del mese di novembre, alle ore 11:45, nella sede comunale, previa notifica degli inviti personali, avvenuta nei modi e termini di Legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente</b>
1. Dadone Roberto	Sindaco	Sì
2. Sodano Giovanni	Vice Sindaco	Sì
3. Fina Marco	Assessore	Sì
Totale Presenti:		3
Totale Assenti:		0

Assiste il Segretario Comunale D.ssa Chiara Nasi.

Il Sig.Dadone Roberto, Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica posta all'ordine del giorno.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visti i seguenti atti:

- il piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2023/2025 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°128 del 25/11/2022, successivamente modificato ed integrato con deliberazione della Giunta Comunale n°107 del 11/10/2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n°25 del 21/12/2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Aggiornato (DUP) 2023/2025;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n°26 del 21/12/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;
- la deliberazione consiliare n°8 del 26/04/2023 esecutiva ai sensi di legge, con la quale l'Ente ha approvato il rendiconto dell'anno 2022;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2022/2024 – adottato ai sensi dell'art 6 del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni in Legge n°113/2021 – Aggiornamento anno 2023- approvato con Delibera della Giunta Comunale n°8 del 25/01/2023;
- la Delibera della Giunta comunale n. 128 del 25.11.2023 con la quale è stata effettuata la programmazione triennale della spesa del personale ed è stato approvato il piano assunzionale per il triennio 2023/2025;
- la Delibera della Giunta comunale n. 107 del 11.10.2023 con la quale è stata aggiornata la programmazione triennale dei fabbisogni assunzionali del Comune di Sampeyre disposta con precedente DGC n. 128/2022, prevedendo l'assunzione a decorrere dal prossimo 1 gennaio 2024 a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Operatore tecnico – cuoco – Area degli Operatori esperti ex CCNL 16.11.2022 - in sostituzione della figura professionale interessata da cessazione nel prossimo mese di Gennaio 2024;

Dato atto, pertanto, che in base al citato piano assunzionale è stata prevista l'assunzione a tempo indeterminato e pieno con decorrenza 01/01/2024 di n°1 operatore esperto (area degli “operatori esperti” – C.C.N.L. relativo al personale del comparto funzioni locali del 16/11/2022), con profilo professionale “operatore tecnico-cuoco“, con assegnazione all'area amministrativa – servizio mensa scolastica;

Vista la Determina del Responsabile dell'Area Personale n°11 del 25/10/2023 con la quale è stato indetto concorso pubblico per il reclutamento della figura professionale di “Operatore Tecnico – Cuoco”, con assegnazione all'Area Amministrativa – Servizio mensa scolastica con decorrenza 01/01/2024 di cui

allegato A) – declaratorie del CCNL funzioni locali del 16/11/2022 ex categoria B – posizione economica B3 CCNL 31/03/1999;

Dato atto che le candidature al concorso dovranno pervenire entro e non oltre il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso sul Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica e quindi entro le ore 23:59 del giorno 24/11/2023;

Vista la delibera del Consiglio comunale n°33 del 06/08/1996 di approvazione del Regolamento sull'accesso agli impieghi;

Ritenuto necessario, prima della nomina della Commissione del concorso, adeguare i compensi ai sensi di quanto previsto nell'Allegato A) al D.P.C.M. del 24/04/2020, in quanto i compensi già previsti per le procedure di concorso indette da questo Ente sono risalenti nel tempo, e non più congrui alla complessità e responsabilità che derivano dalla funzione di componente di commissione;

Rilevato che:

- l'art 1 del D.P.C.M 24 aprile 2020 stabilisce che i compensi si applicano alle commissioni dei concorsi RIPAM, dei concorsi delle Amministrazioni dello Stato, ed infine, che le Regioni e le Autonomie locali possono recepire quanto previsto dal Decreto;
- che nell'ambito dell'autonomia organizzativa e regolamentare riconosciuta dagli Enti locali, si ritiene necessario rimodulare in ribasso gli importi riconosciuti dall'Allegato A) al D.P.C.M. 24 aprile 2020 ai componenti esterni delle commissioni di concorso, in quanto i predetti importi sono stati previsti per procedure concorsuali di maggiore complessità e che comportano un maggior numero di sedute, quindi non risultano pienamente rispondenti alla realtà del Comune di Sampeyre;

Visto e richiamato il vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi come approvato con delibera del Consiglio comunale n°48 del 20/11/1997;

Ritenuto, pertanto, necessario aggiornare i compensi previsti per i componenti delle Commissioni di concorso recependo le indicazioni del D.P.C.M 24 aprile 2020, ma esercitando la propria autonomia organizzativa garantita dalla legge mediante rimodulazione in ribasso gli importi ivi previsti;

Ritenuto in particolare di prevedere per i Commissari delle procedure di concorso, indette da questo Ente, i seguenti compensi:

- compenso di € 250,00 per le selezioni relative all'accesso all'Area degli "Operatori" di cui Allegato A – declaratorie - del CCNL 16/11/2022 (profili professionali con avviamenti da Centri Impiego o Strutture analoghe)
- compenso di € 600,00 per i concorsi per l'accesso all'Area degli "Operatori esperti" e degli "Istruttori" di cui all'allegato A- declaratorie - al CCNL 16/11/2022;
- compenso di € 800.00 per i concorsi di accesso all'area dei "Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ) di cui allegato A – declaratorie - al CCNL 16/11/2022;

Gli stessi compensi sono ridotti nella percentuale del 10% al Segretario (verbalizzante) delle commissioni stesse;

Ai componenti esperti (linguistici e/o informatici) spetta il 50% dei compensi stabiliti per i commissari, in quanto vengono nominati solo per il colloquio orale;

Ritenuto di corrispondere, altresì, i seguenti compensi integrativi a seconda del numero dei candidati esaminati:

- € 0,50 per ciascun candidato esaminato nelle procedure all'accesso all'Area degli "Operatori" di cui all'allegato A – declaratorie - al CCNL 16/11/2022 (profili professionali cui avviamenti da Centri Impieghi e Strutture analoghe)
- € 0,80 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi per l'accesso all'Area degli Operatori Esperti" e degli "Istruttori "di cui all'allegato A – declaratorie - al CCNL 16/11/2022
- € 1,00 per ciascun elaborato o candidato esaminato per l'accesso all'Area dei "Funzionari dell'elevata qualificazione (EQ) di cui all'allegato A - declaratorie - CCNL del 16/11/2022;
- compenso ridotto del 10% al Segretario (verbalizzante) delle commissioni stesse;

Ritenuto di stabilire, inoltre che:

- i compensi ai commissari sono aumentati del dieci per cento nel caso di concorsi per titoli ed esami;
- ai componenti nominati esclusivamente per la partecipazione al colloquio orale (esperti linguistici e/o informatici) spetta il 50% dei compensi stabiliti al punto precedente;

Evidenziato che il recepimento delle disposizioni di cui D.P.C.M. 24 aprile 2020 si intende sempre subordinato alle disponibilità finanziarie, in mancanza

delle mancate disponibilità finanziarie verranno applicate le misure previste dal D.P.C.M del 23 marzo 1995;

Dato atto che per le commissioni di selezione per assunzioni ai sensi artt. 90, 108, 110 del D.Lgs. 267/2000 il compenso viene determinato con provvedimento di nomina della commissione;

Richiamata la precedente deliberazione della Giunta comunale n. 127 in data odierna, con la quale è stata approvata in via d'urgenza la 7° Variazione al Bilancio di previsione 2023/2025;

Tutto ciò premesso;

Visto

- lo Statuto Comunale;
- l'art. 48 del D. Lgs 18/08/2000 n 267;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 09/05/1994 n 487 modificato dal D.P.R. 30/10/1996 n 693 ss. mm.ii.;
- l'art. 35 del D Lgs 30/03/2001 n165e s.m.i
- il D. Lgs 75/2017, di modifica ed integrazione del sovra richiamato D. Lgs. 165/2001, che prevede l'obbligatorietà dell'accertamento della conoscenza della lingua inglese nei pubblici concorsi;
- il CCNL – Funzioni Locali attualmente vigenti;
- il D. Lgs 30 marzo 2001 n 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro e alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D. Lgs 11 aprile 2006 n 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246”;

Visto, in particolare, il D.P.R 16 giugno 2023 n° 82 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale- n° 150 del 29 giugno 2023 – recante modifiche al D.P.R 09 maggio 1994 n° 487 concernente norme sull'accesso agli impieghi sulle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Acquisto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso dal Segretario comunale in qualità di Responsabile del Servizio personale ai sensi dell'art 49, 2° comma del D. Lgs n 267/2000;

Acquisto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile reso dal Segretario Comunale in qualità di Responsabile del Servizio finanziario ai sensi dell'art 49 1° comma del D. Lgs 267/2000;

Con votazione UNANIME e FAVOREVOLE resa nella forma di legge;

## **DELIBERA**

1. Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di aggiornare i compensi previsti per i Componenti delle Commissioni di concorso, recependo le indicazioni del D.P.C.M. 24 aprile 2020, ma esercitando la propria autonomia organizzativa garantita dalla legge e pertanto rimodulando in ribasso gli importi previsti come segue:
  - compenso di € 250,00 per le selezioni relative all'accesso all'Area degli "Operatori" di cui Allegato A – declaratorie e- del CCNL 16/11/2022 (profili professionali con avviamenti da Centri Impiego o Strutture analoghe)
  - compenso di € 600,00 per i concorsi per l'accesso all'Area degli "Operatori esperti" e degli "Istruttori" di cui all'allegato A -declaratorie - al CCNL 16/11/2022;
  - compenso di € 800.00 per i concorsi di accesso all'Area dei "Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ) di cui allegato A – declaratorie - al CCNL 16/11/2022;

Gli stessi compensi sono ridotti nella percentuale del 10% al Segretario (verbalizzante) delle Commissioni stesse;

Ai componenti esperti (linguistici e/o informatici) spetta il 50% dei compensi stabiliti per i commissari, in quanto vengono nominati solo per il colloquio orale;
3. Di fissare, altresì, i compensi integrativi a seconda del numero dei candidati esaminati:
  - a) € 0,50 per ciascun candidato esaminato nelle procedure all'accesso all'area degli "Operatori" di cui all'allegato A – declaratorie - al CCNL 16/11/2022 (profili professionali cui avviamenti da Centri Impieghi e Strutture analoghe)
  - b) € 0,80 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi per l'accesso all'Area degli Operatori Esperti" e degli "Istruttori" di cui all'allegato A – declaratorie - al CCNL 16/11/2022

- c) € 1,00 per ciascun elaborato o candidato esaminato per l'accesso all'Area dei "Funzionari dell'elevata qualificazione (EQ)" di cui all'allegato A-declaratorie - CCNL del 16/11/2022;
4. I compensi di cui alle lettere b) e c) del precedente punto 1) del presente deliberato sono aumentati del 10% per i concorsi per titoli ed esami;
  5. Di dare atto che il recepimento delle disposizioni di cui il D.P.C.M 24 aprile 2020 si intende sempre subordinato alle disponibilità finanziarie dell'Ente, in mancanza delle necessarie disponibilità finanziarie verranno applicate le misure previste dal DPCM del 23 marzo 1995;
  6. Di stabilire che per le procedure di selezione per assunzioni ai dell'art. 90-108-110 del D. Lgs 267/2000 il compenso viene determinato con il provvedimento di nomina della Commissione;
  7. Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione sul profilo istituzionale del Comune di Sampeyre "amministrazione trasparente" – sezione bandi di concorsi" ai sensi di quanto previsto dal D. LGS n 33/2013.

Successivamente, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art 134comma 4, del D. Lgs n 267/2000 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

**IL SINDACO**

Firmato digitalmente  
Dadone Roberto

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Firmato digitalmente  
D.ssa Chiara Nasi