



# COMUNE DI SAMPEYRE

*Piazza della Vittoria n. 52 - CAP: 12020*

*Provincia di Cuneo*

*Tel. 0175/977148 - Fax 0175/977824*

*Codice fiscale e Partita IVA: 00253640049*

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 128

### OGGETTO:

**APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025 - PROVVEDIMENTI.**

L'anno duemilaventidue, addì venticinque, del mese di novembre, alle ore 12:30, nella sede comunale, previa notifica degli inviti personali, avvenuta nei modi e termini di Legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. Dadone Roberto	Sindaco	Sì
2. Sodano Giovanni	Vice Sindaco	Sì
3. Fina Marco	Assessore	Sì
Totale Presenti:		3
Totale Assenti:		0

Ai sensi dell'art.97, comma 4 lettera a) del Decreto Legislativo n.267/2000 partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale dr.ssa NASI Chiara Angela, designato con Decreto Prefettizio prot.n.0177415 del 1/10/2022, che provvede alla redazione del presente verbale.

Il presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato, regolarmente iscritto all'ordine del giorno.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con delibera G.C. n.191 del 23/11/2021 è stato approvato il programma per il fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 e il piano occupazionale anno 2022;

Dato atto che per l'anno 2022, in relazione alle complessive esigenze funzionali, non risultano eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità e di collocamento in disponibilità a seguito dell'art. 33 del D.Lgs. 30/3/2011 n° 165;

Ravvisata, ora, la necessità di provvedere alla elaborazione e approvazione del programma di fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025 e piano occupazionale dell'anno 2023 in ossequio all'art. 39, commi 1 e 20 bis Legge 27 dicembre 1997 n° 449 (legge finanziaria 1998), che prescrive, in particolare, l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale e all'art. 91, comma del 1 D.Lgs. n.267/2000 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali), il quale prevede che gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

Richiamato:

\* l'art. 33 del DL 30/4/2019 n.34, cosiddetto "Decreto Crescita, convertito in legge 28/6/2019 n.58, e i successivi Dpcm attuativi che consentono alle Amministrazioni di effettuare tutte le assunzioni a tempo indeterminato possibili entro il volume di spesa di personale attivabile in base al rapporto che essa ha con la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio, accertati dai relativi conti consuntivi approvati al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, e, inoltre di incrementare la spesa da destinare ad assunzioni se gli enti risultano virtuosi e quindi con rapporti spesa/entrate inferiori ai valori soglia;

Vista la scheda predisposta dall'Ufficio Ragioneria, allegata alla presente, dalla quale si desume che:

\* il valore soglia di cui all'art. 4 co. 1 del citato decreto è pari ad € 592.433,68 e pertanto l'incremento annuo relativo al 2023 non può superare tale valore;

\* la capacità assunzionale teorica del 2023 è pari ad € 524.184,04 come risultante dall'incremento della spesa del personale registrata nel 2018 nella misura percentuale prevista dalla Tabella 2 dell'art. 5 Decreto 17/03/2020 relativo a: *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni"*;

\* la spesa complessiva di personale ipotizzata per l'anno 2023 comprensiva delle assunzioni programmate è di € 515.500,00, quindi ampiamente contenuta in tale valore soglia;

Tutto ciò premesso;

Visto:

lo statuto comunale;

il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnico-contabile espresso dal Responsabile del Servizio finanziario ai sensi dell'art.49, commi 1 e 2 e dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs 267/2000;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

## **D E L I B E R A**

1) di approvare il programma per il fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025 e il piano occupazionale anno 2023, come segue:

**ANNO 2023:**

- a) copertura mediante concorso pubblico o graduatoria esistente presso altri enti del posto di Istruttore tecnico di Cat. C;
- b) in attesa dell'espletamento del concorso pubblico o convenzionamento per accesso a graduatorie di altri enti di cui alla precedente lettera a) è possibile il ricorso a forme di assunzione flessibile, così come previste dalla normativa in materia;
- c) utilizzo lavoratori di altro ente ex art. 14 CCNL 22.1.2004 o convenzioni temporanee di servizi associati con altri Comuni in relazione a necessità operative dei servizi demandati ai posti vacanti;
- d) attivazione straordinaria di rapporto di lavoro a tempo determinato per esigenze stagionali relative a servizi comunali gestiti con carenza di personale;
- e) eventuali iniziative in ambito socio-lavoristico LSU (Lavori Socialmente Utili), lavoro accessorio, borse lavoro, tirocini) a scopo di tutela della gestione e del patrimonio dell'ente e per finalità sociali.

**ANNO 2024:**

al momento nessuna previsione;

**ANNO 2025:**

al momento nessuna previsione;

2) di riservarsi la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Programma triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

3) di dare atto che per l'anno 2022, in relazione alle complessive esigenze funzionali, non risultano eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità e di collocamento in disponibilità a seguito dell'art. 33 del D.Lgs. 30/3/2011 n° 165;

4) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

5) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n.18/2018;

6) stante l'urgenza della realizzazione del programma di fabbisogno, di dichiarare, con successiva votazione e ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

**IL SINDACO**

Firmato digitalmente  
Dadone Roberto

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Firmato digitalmente  
D.ssa Chiara Nasi